

I. RAPPORT MORAL 2021

L'année 2021, pour nous, élus de cette belle association, n'a pas commencé par une période de plénitude. Rappelons-nous, notre directrice de la crèche, en poste depuis plus de 14 ans, nous fait part de son souhait de nous quitter, et nous demande la possibilité d'obtenir une rupture conventionnelle. Nous sommes alors pour beaucoup partagés. Notons la chose suivante, dans une entreprise privée, les salariés se sentent rarement propriétaire de celle-ci, alors que dans le cadre d'une association, les salariés qui travaillent parfois durement pour faire des économies, ont souvent le sentiment que l'association est « leur ». Pour les membres du bureau ou du Conseil d'administration, se pose alors la question de savoir comment reconnaître le travail accompli, comment différencier cette reconnaissance d'une rupture conventionnelle. Pendant une longue période, le bureau dans son ensemble, et je les remercie vivement, a tenu à faire cette différence, l'équipe de la crèche, très liée, a traversé une désorganisation qui fut pesante. Et finalement avec leur compréhension et le soutien du conseil d'administration, nous avons réussi à suivre le législateur, faire en sorte que la rupture conventionnelle dans notre association, soit utilisée pour ce que le législateur l'avait prévue. Merci encore à tous, bénévoles et salariés, car nous étions tous pétris par l'amitié qui nous lie, par nos valeurs que nous essayons de porter haut et notre devoir de bien gérer les financements publics qui nous sont attribués.

L'année 2021, a été l'occasion, pour certains de se demander quel doit être le rôle des bénévoles, et comment celui-ci doit s'articuler avec le travail de nos salariés. En fait, les bénévoles doivent toujours s'épanouir dans les projets de notre association, (si certains sont guidés par leur dévouement à la société, ils doivent de toute façon prendre du plaisir dans leur engagement au sein de notre association), les salariés doivent donc aussi se comporter en animateur. Mais pour que les bénévoles prennent plaisir dans l'association, il faut que les objectifs poursuivis par nos financeurs soient les mêmes que ceux poursuivis par eux-mêmes. C'est aussi là que le bât blesse, aussi nous faut-il en permanence être à la recherche de ce point de convergence qui permettra à notre association de continuer ses actions avec un maximum de bénévoles. (Objectifs communs entre financeurs et bénévoles).

L'année 2021, a vu le départ de Nassire Hadjout, membre de notre association depuis la création de celle-ci. Il se tourne vers d'autres horizons et nous lui souhaitons bonne continuation. Nous regrettons vivement que les conditions sanitaires nous aient empêché de saluer son engagement et son dynamisme au sein de notre association.

L'année 2021, du fait de la crise sanitaire, a été l'année du télétravail, on a pu alors remarquer combien le lien social était important aussi dans le monde du travail, même si le télétravail semble apporter une liberté supplémentaire, même s'il diminue les temps de trajet, il participe malheureusement à l'individualisation du travail, seulement voilà, l'homme est fait avant tout pour vivre en société, et le lien social deviendra de plus en plus incontournable. Réjouissons-nous du fait que toute l'équipe des salariés et des bénévoles actifs a su prendre ce nouveau virage avec succès, et peut-être que, là encore, notre association aura un nouveau rôle à jouer. N'a-t-elle pas déjà créé un espace de Coworking ? Celui-ci est occupé déjà par plusieurs télétravailleurs, et d'autres qui reviennent vivre dans nos vallées, bénéficiant du télétravail de façon systématique, frappent déjà à la porte.

L'année 2021, fut aussi l'année du passe sanitaire. Là encore, comment répondre à ceux qui se sont vivement opposés au passe sanitaire, que ce soit pour des raisons d'éthique médicale ou d'atteinte à la liberté individuelle. Nous sommes avant tout un centre social et nous devons œuvrer dans la légalité pour le bien du plus grand nombre. Notre bureau a d'ailleurs été très clair sur ces principes. Nous avons agi avec le plus de discernement possible et je remercie tous les membres de notre équipe, salariés et bénévoles, qui, après beaucoup d'hésitations, ont accepté de se faire vacciner et ceux qui, systématiquement, ont pris la précaution de se faire tester quand les circonstances l'exigeaient. Globalement, ce qui nous semblait insurmontable au mois de septembre s'est finalement fort bien passé. Encore une fois, merci à eux. Nous regrettons néanmoins la perte de quelques membres, peu nombreux, mais pour lesquels notre porte restera toujours ouverte.

L'année 2021, nous a permis de rencontrer les plus hauts responsables administratifs du Conseil Régional Sud Paca en lien avec nos activités. Nous avons pu leur présenter notre association et ils ont pu nous dire précisément où le Conseil Régional pouvait encore davantage nous soutenir. Nous avons une nouvelle page blanche à écrire.... Le Conseil Départemental des Hautes Alpes a été également très présent à nos côtés, répondant toujours favorablement à nos appels. Nous avons senti le très net soutien de la CAF, qui nous a reconduit notre agrément « centre social » et nous a attribué une prestation de services supplémentaire en vue de structurer notre nouveau secteur Jeunes Adultes. La Communauté de communes du Guillestrois et du Queyras, toujours présente à nos côtés, nous a réitéré son intention de reconduire la convention pluriannuelle qui avait été initiée lors de l'ancienne mandature. Elle nous a également soutenu pour la mise en place de notre projet Jeunes Adultes. Je ne peux ici citer et remercier tous nos partenaires avec qui nous travaillons régulièrement et dont le soutien reste un élément indispensable à notre bon fonctionnement : le Parc Naturel Régional, la conférence des financeurs, l'Udaf, l'Etat bien sûr et même l'Europe qui cette année est présente dans le cadre d'un programme Leader.

L'année 2021, est l'année d'un vrai partenariat avec une autre belle association de notre territoire : Musi'Queyras. Nous avons pu construire ensemble un beau projet Leader « Culture en Contrebande » avec l'aide de l'Europe et de la Région Sud. Ce dernier se concrétise depuis le début de l'année 2021 et se terminera le 31 décembre 2022, avec un point d'orgue le 25 juin 2022 dans l'enceinte emblématique de la place forte de Mont-Dauphin. Ce fut pour nous l'occasion de mesurer combien la mise en commun des savoir-faire est profitable à tout le monde.

L'année 2021, fut aussi une première pour nous. L'Udaf nous avait sollicité pour répondre à un appel à projet de l'Etat concernant la notion de précarité des familles du territoire Guillestrois-Queyras. Malheureusement, celui-ci n'a pas abouti. Néanmoins, le bureau a considéré ce diagnostic comme une priorité pour mener à bien nos actions et a décidé de le financer entièrement par nos fonds propres. Ce travail, d'excellente qualité a été réalisé par une jeune stagiaire de l'université de Gap, Flavie Roquillet (Master 1), en collaboration étroite avec bon nombre de partenaires du territoire. Un plan d'actions a été réalisé ensuite en tenant compte de nos moyens financiers. Il ne s'agissait pas pour nous de demander des moyens supplémentaires, mais la collaboration active de tous les partenaires. Les mairies, la Communauté de communes du Guillestrois et du Queyras, les différentes associations, le Parc Naturel

Régional du Queyras, la Caf et bien d'autres encore restent essentiels au succès de ce plan. Mais cela est certain, nous y parviendrons !

Enfin je voudrais vous dire un mot sur le rôle de notre association.

Nous travaillons, nous les bénévoles, vous les salariés, de façon admirable pour répondre le plus possible aux besoins de ceux qui vivent ici, avec nous. Certains d'entre vous, que vous soyez élus ou habitants du Guillestrois-Queyras ne comprennent pas toujours qui on est, ce que l'on fait et pourquoi on le fait. J'ai même parfois le sentiment que certains élus, ceux qui nous connaissent le moins en tous cas, nous vivent mal, sont parfois même agacés par nos propositions et ressentent en nous peut-être un désir d'hégémonie. Bien loin de là est notre objectif. Nous avons tous envers eux un grand respect et nous savons ce qu'ils donnent à la collectivité, le temps qu'ils y passent au détriment de leur vie familiale et professionnelle. Notre objectif est de participer avec eux à la construction d'un monde meilleur. Dans un territoire comme le nôtre, nous ne sommes pas assez riches pour nous permettre d'avoir des visions différentes. Bref comme eux, nous œuvrons pour le bien-être de la population. Profitons du milieu associatif, de toutes ces heures données par les bénévoles pour avancer tous ensemble dans la bonne direction, et tisser les liens qui aideront notre société à évoluer le mieux possible. La France est l'un des rares pays où le milieu associatif joue un tel rôle. Venez nous rejoindre et nous réussirons tous ensemble.

Jean-Pierre SEROR
Président

Eric Debrune
Vice-Président

Olivier Bacquart
Vice-Président