

BIENVENUE



Livret du Nouvel Arrivant Salarié
Edition 2022

**Vous voici nouvellement intégrés dans notre association,
ce petit guide vous sera utile pour découvrir ce qu'est l'ACSSQ
Centre Social Intercommunal située sur la commune d'Aiguilles.
Vous découvrirez dans ce livret, tout ce qu'il faut savoir (ou
presque) sur l'association et son environnement...
Ceci est une ébauche, n'hésitez pas à y apporter des nouveautés,
des idées...
afin de penser aux prochains nouveaux venus!!!**

Voici le Menu:

1. L'ACSSQ et son histoire.....	p.2
2. La philosophie de l'ACSSQ.....	p.4
3. Le quotidien à l'Asso.....	p.5
4. Le fonctionnement de l'Asso.....	p.9
5. Les partenaires de l'Asso.....	p.13
6. Guide pratique du territoire.....	p.15
7. Index de secours.....	p.17

ANNEXES DIVERSES



L'histoire de l'ACCSQ



L 'ACSSQ naît en 1982 autour de la défense du Fort Queyras et l'idée d'une association répondant aux besoins culturels, sociaux et éducatifs du territoire. En 1984, 1985 et 1990 de grands feux d'artifice sont organisés autour du Fort pour faire parler le Queyras d'hier, d'aujourd'hui, de demain.

L'association a toujours construit sa force sur la mobilisation des bénévoles. Dans des domaines très divers: de la trésorerie à la création d'une école de musique en passant par la proximité aux habitants, il a notamment orienté l'association vers le développement de réponses sociales à des besoins non pris en charge par les services publics: accompagnement scolaire, centre de loisirs...Ces volontés parfois utopiques ont donné aujourd'hui les secteurs Famille et Jeunesse et plus globalement la structuration en Centre Social agréé par la CAF.

Dans les années 2000, l'association prend de l'ampleur avec un nombre accru de chargés de mission et une dynamique de gestion interne plus importante. Via un SIVU et l'implication de 4 communes du Queyras, la crèche d'Aiguilles voit le jour tout comme le secteur "Aînés". En parallèle l'équipe permanente administrative devient plus importante: poste de direction, secrétariat, emploi et services, nouvelles technologies (cyber).

L'aboutissement de ce développement interne est aujourd'hui incarné par un fonctionnement transversal sous forme de commissions chargées de gérer les activités, un référent est nommé pour assurer, avec le salarié, la bonne marche du secteur.

La décennie 2010 fut celle où l'association a pris acte de la maîtrise de son développement et l'impulsion d'une culture de partenariats et de rapprochements.

Des habitudes de coopération se sont construites (avec Musi'Queyras, Son des Cimes...). L'équilibre subtil entre le travail des bénévoles et celui des salariés a souvent été débattu et le rôle des commissions s'en est trouvé renforcé.

Plus globalement le défi a été celui de conserver un modèle associatif tout en gagnant en responsabilité.

L'espace ouvert d'éducation permanente, l'animation sportive, les relations transfrontalières se sont considérablement développés au gré de projets de plus en plus ouverts et multi-partenariaux.

Les chantiers ne manquent pas et l'ACSSQ tient toujours à réaliser les désirs de ses bénévoles et adhérents en y consacrant le temps qui est nécessaire, en se dotant des compétences adaptées aux différents projets.

NB: Récemment l'ACSSQ a déménagé du Bâtiment le Lombard au Grand Laus (à Aiguilles) bénéficiant au passage de nouveaux locaux rénovés.

De nouveaux espaces dédiés aux besoins internes et auprès des publics de l'association ont vu le jour:

- une salle d'activités (équipée de cuisine et indépendante du reste du bâtiment)
- une salle de réunion pour les bénévoles (à l'étage).
- une salle de conférence équipée de vidéo projection et matériel visio (FAB)
- une salle multimédia dédiée à la Jeunesse équipée en matériel informatique et réalité virtuelle (LAB)
- un espace de travail collectif (Coworking)



La Philosophie ACSSQ – KéSAKO ?



L'ACSSQ est un centre social intercommunal et rural (c'est son sous-titre) mais c'est aussi une association ouverte aux propositions de ses bénévoles, ses adhérents, ses commissions et autres organes démocratiques. Son slogan : « Vivons nos projets! »

L'association est porteuse des valeurs de solidarité, de respect de l'homme, de la culture pour tous, du respect de l'environnement et de la liberté associative.

Les décisions sont prises collégalement au sein de l'association, le rôle des commissions est primordial.

Tout projet émanant des habitants du territoire peut trouver en l'ACSSQ un espace et des compétences pouvant l'aider à le réaliser. L'association aide au portage de projets.

Bien qu'ayant une structure administrative de plus en plus importante, l'ACSSQ n'est pas une collectivité ni une entreprise, le fonctionnement associatif est gage de sa réussite et de son indépendance.

Dans un esprit humaniste, considérant l'homme dans sa globalité et sa dignité, l'ACSSQ entend faire vivre la solidarité entre les personnes liées par le territoire, en se fixant comme objectif de consolider le lien social.

Les valeurs qui ressortent avec la plus grande récurrence sont celles de l'écoute, de l'accueil et de la démocratie. Elles sont portées fortement par les salariés et les bénévoles de l'association. L'ambition de développement social local, inscrite dans les statuts, constitue le dénominateur commun des actions de l'association: démocratisation de l'accès à la culture, à l'éducation, aux soins, à l'emploi et au sport.



Le Quotidien à l'Asso

Locaux du Grand Laus - Accueil

L'Accueil de l'association est ouvert au public de 9h à 12h puis de 14h à 17h les lundis, mardis après-midi, mercredis, jeudis et vendredis. Vous pouvez bien entendu utiliser les locaux en dehors de ces horaires, tout comme les "co-workeurs".

S'il vous arrive de devoir inscrire une personne à une activité, ou la faire bénéficier d'un service, pensez à vérifier qu'elle est à jour de son adhésion.

Une cuisine est à la disposition des salariés pour le midi et les pauses café, toute vaisselle utilisée doit être lavée, essuyée et rangée. Les torchons doivent être régulièrement lavés. Il est possible de trier ses déchets en les déposant dans les cartons à l'arrière de la salle d'activités ou sous l'évier de la cuisine.

Respectez le protocole sanitaire en cas de pandémie, attention au risque bactériologique: désinfecter les surfaces que vous avez touchées, lavez vous les mains fréquemment, port du masque dans les locaux, etc...

Si vous vous retrouvez seuls dans les locaux et devez tout fermer, voici comment procéder :

- abaisser les stores de toutes les pièces
- baisser les chauffages à moins de "2"
- éteindre les lumières
- éteindre votre ordinateur
- fermer à clé toutes les portes y compris à l'étage (sauf si quelqu'un dedans).

Pour tout problème lié au matériel informatique et aux réseaux, contactez Axel Pépin (Ordithérapie) : 07 82 87 02 69

Les consignes de sécurité incendie sont affichées à côté de la porte d'entrée principale et à l'étage, dans le bureau administratif.

Les consignes en cas de vague de submersion sont les suivantes: Pensez en priorité à récupérer les enfants à la crèche pour ensuite se diriger à la mairie d' Aiguilles, située au centre du Village.

En effet depuis le glissement du pas de l'Ours (2017) en amont d'Aiguilles sur le Guil, le verrou d'écoulement du Guil à cet endroit comporte un risque d'engorgement au point de créer une vague de submersion qui menacerait le village d'Aiguilles. La mairie a mis en place un protocole d'alerte spécifique à ce risque.



Les Réunions diverses et variées...

Une réunion d'équipe destinée à tous les membres du personnel a lieu chaque mois le mardi matin, il est fortement conseillé d'y assister afin de maintenir un échange régulier entre salariés.

Des réunions spécifiques au personnel de la crèche ont lieu 2 fois par mois le soir. Pour vos réunions, les différentes salles sont à réserver auprès de l'accueil via des plannings spécifiques.

Le matériel et les véhicules de l'Asso

Le même principe existe pour les véhicules, le matériel de visioconférence ou tout autre objet disponible dans le local matériel à l'étage coté "direction". Un carnet papier est également à remplir pour tout objet qui sort de cette salle.

Pour l'utilisation des véhicules, ne pas oublier de :

- Réserver et vérifier la disponibilité du véhicule selon le planning / « google agenda ».
- Remplir le carnet de route kilométrique.
- Replacer à l'arrivée les objets que vous auriez pu enlever
- Mettre la bâche sur le pare brise en hiver (évite de dégivrer à la main).
- Faire préchauffer les moteurs
- Faire le plein à moins de la moitié du réservoir.
- Désinfecter et ramasser les déchets après chaque usage.
- Signaler à la responsable administrative toute anomalie.



Pour tous vos frais professionnels, pensez à garder les tickets (avec n° de SIRET) ou factures, les scotcher sur une feuille A4 et les remettre avec une note de frais (disponible dans la salle des bénévoles à l'étage) à la responsable administrative comptable.

Pour les autres objets!!!

Un paperboard est disponible à l'arrière de la salle d'activités. Le matériel spécifique au secteur famille et jeunesse est situé dans le placard à coté de la cuisine, ou bien dans la remorque à l'extérieur; le matériel spécifique aux activités sportives est situé dans la salle dite des "TAPS" dans le bâtiment du Lombard à coté de la salle polyvalente de la mairie d'Aiguilles (attention se munir d'une clé de voiture pour ouvrir la 1ère porte).

Au besoin vous pouvez consulter les archives (sur demande préalable auprès de la responsable administrative ou comptable situées à l'étage à coté de la salle de réunion des bénévoles.)

Tout objet ou matériel emprunté devra être remis à sa place initiale, complet.



La Communication



Afin de transmettre un document ou du courrier à un autre membre du personnel, merci d'utiliser les bannettes situées à l'étage dans la salle de réunion bénévoles. Pensez, par la même occasion, à vérifier le contenu de votre bannette personnelle.

Pour l'envoi de votre courrier professionnel, sachez qu'il part tous les matins sauf le mardi matin. Merci de le remettre dans les bannettes à côté de l'accueil (pièce de l'affranchisseuse). Il doit être remis avant 11h30, la poste ferme à 12h.

Le journal le "Pitchoun" paraît de manière semestrielle, il est entièrement rédigé par les membres de l'association et proposé aux adhérents ainsi qu'aux habitants du territoire.

Au delà de ce média historique, l'ACSSQ communique via les points infos Queyras situés dans chaque village et alimenté tous les 15 jours par un système ingénieux d'envoi de 9 affiches préparées par l'Accueil et envoyées aux référents de chaque point.

De manière plus conventionnelle l'association communique aussi par newsletter, le site internet de l'association: queyras.org et les réseaux sociaux: facebook principalement.

Le nombre d'envoi de mail par jour est limité à 300, sachant qu'à ce jour, nous avons plus de 400 adhérents, les envois en newsletter peuvent alors s'effectuer sur 2 journées.

Il est important de communiquer au sein de l'équipe afin de programmer ces envois sans bloquer la messagerie.

Petite nouveauté : afin d'avoir un meilleur recul sur l'ensemble des actions proposées par l'ACCSQ et d'éviter le chevauchement de certaines actions, un google agenda est en cours de création afin que chaque secteur renseigne ses animations et ses programmations. Nous demanderons alors à chaque secteur de bien vouloir le renseigner et le mettre à jour régulièrement.



Droits et devoirs du personnel



- Il vous sera demandé de remplir une fiche de présence (avant le 26 de chaque mois) ainsi que d'imprimer, parapher et signer votre planning du mois et le remettre à la responsable administrative comptable.
- A partir d'un an d'ancienneté, des formations sont possibles pour le personnel. En cas d'arrêt maladie, le maintien de salaire est automatique au bout d'un an (Code du Travail art.16). Si vous êtes en arrêt maladie, merci de prévenir la direction et la responsable administrative au plus vite.
- Un règlement intérieur existe pour les membres du CA (bénévoles) mais aussi pour le personnel de l'association. Une convention collective régit également les droits des salariés. Le règlement intérieur est annexé à ce document et disponible auprès de la responsable administrative comptable au siège de l'association. Les salariés ne peuvent pas être adhérents de l'association.
- Dans votre quotidien, sachez qu'un délégué du personnel (CSE) peut vous épauler si vous rencontrez des difficultés quelconques.
- Au terme de 6 mois d'ancienneté, vous avez droit à une petite carte de réduction à la fromagerie du Queyras (- 10%), et des chèques cadeaux à Noël.

la Structure- Comment ça marche ?

Le personnel

Directrice

Pascale TONDA
04 92 46 29 98
07 81 68 07 55

pascale.acssq@queyras.org

Responsable Administrative et Accueil

Corinne NABONNE
04 92 46 82 55
admin.acssq@queyras.org

Agent d'Accueil

Katia WEISS
accueil.acssq@queyras.org

Responsable Administrative Comptable

Séverine BUES
04 92 46 82 55
severine.acssq@queyras.org

Directrice de la Crèche

Jessica MONNET
07 82 02 75 51
crechendo.acssq@queyras.org

Directrice adjointe

Eugénie JULLIEN
Animatrice petite enfance
Charlène SILVE
Mireya GENIN
Laurie LAUNAY
Valery DIAKITE
04 92 46 81 01

Secteur Aînés

Stéphanie GRICOURT
Katia WEISS
04 92 46 89 69
06 30 10 30 52
aines.acssq@queyras.org

Secteur Culture

Romain BARRE
Leslie GATTAT
04 92 46 69 01
07 81 76 45 53
culture.acssq@queyras.org

Les Bénévoles

Bureau

-Jean-Pierre Seror (président); Eric Debrune (vice-président)
-Olivier Bacquart (vice- président)
- Françoise Paquet (Secrétaire); Catherine Duroc (secrétaire adjointe)
- Ginette Martinet (trésorière); René Germain (trésorier adjoint)
- Guillaume Plagnol (membre associé)

Conseil d'Administration

Les membres du Bureau ci-dessus, ainsi que:
-Bernadette Allais (commission Aînés, Marchés publics);
-Olivier Bacquart (commission Jeunesse);
-Eric Debrune (Commission Développement Economique-Queyr'Avenir, Marchés publics);
-Marc Desrousseaux (Commission jeunes adultes, développement économique);
-Catherine Duroc (commission Handicap);
-Monique Gendre (Commission Crèche);
-Chantal Garnier (Commission Aînés, Communication);
-Valérie Labonde (Commission Jeunesse);
-Marc Sionneau (Commission Sport);
-Louis Ramieri (Commission Aînés)

Secteur Famille / CLAS / Mini-séjours

Amélie GROLEAUD
04 92 46 69 00
07 81 94 26 91
famille.acssq@queyras.org

Secteur Jeunesse (ALSH)

Camille RIEU
04 92 46 69 00
07 67 12 50 55
centredeloisirs.acssq@queyras.org

Secteur Jeunes en Devenir

Leslie WARDEN
07 67 26 11 91
jeunesadultes.acssq@queyras.org

Les commissions correspondant aux différents secteurs

Adhérents, non adhérents, habitants du territoire

Le Conseil d'Administration

L'ACSSQ est dirigée par un Conseil d'Administration élu par l'assemblée générale qui se réunit une fois par an en moyenne, 4 fois par an pour le CA.

Au 1er Janvier 2021, le CA est composé des personnes suivantes: cf. organigramme.

Le CA élit les référents salariés de chaque secteur. Il veille au bon fonctionnement du Bureau et peut en demander la démission en cas de désaccord. Il valide le budget prévisionnel et réel, les orientations et le rapport d'activités.

Le Bureau

Le CA élit parmi ses membres un Bureau composé d'un président, un vice-président, un trésorier, un trésorier adjoint, un secrétaire et secrétaire adjoint. cf organigramme.

Le Bureau est chargé de gérer, administrer et mettre en œuvre les décisions du CA.

Il transmet ses décisions au CA. Il représente l'association auprès de toute instance et toute personne avec qui il échange. Il prend les décisions concernant la vie courante de l'association. Il prend et met en œuvre les décisions conformément au budget, aux recommandations et aux orientations validées par le CA.

Les Commissions et secteurs

La Directrice de l'équipe agit sous l'autorité du président et rend compte de ses actions au Conseil d'Administration.

Les commissions sont thématiques et composées de bénévoles, membre du CA, adhérents ou simples habitants du territoire.

Les décisions prises en commission définissent la vie et les projets des secteurs, majoritairement gérés par un référent salarié (Crèche, Jeunesse, Famille, Aînés, Culture, Finances, Communication).

Les Secteurs

Crèche

La crèche intercommunale d'Aiguilles fait partie de l'ACSSQ via un SIVU qui comprend les communes d'Abriès-Ristolas, Aiguilles et Château-Ville-Vieille. Elle accueille les enfants de 3 mois à 6 ans et se situe en face de l'Hôpital: rue St Jacques en bas du village d'Aiguilles.

Jeunesse

Le secteur Jeunesse organise des activités de loisirs pour les enfants de 5 à 11 ans. Avec le soutien des communes d'Abriès-Ristolas, Aiguilles, Arvieux, Ceillac, Château-Ville-Vieille plusieurs activités sont organisées chaque année: Centre de loisirs les "Tipis" l'été et "mini séjours": camps d'été de moins d'une semaine, accueil péri-scolaire le mercredi et accueil de loisirs durant les vacances de Février..

Famille

Le Secteur accompagne les familles du territoire par l'animation du REAAP (Les réseaux d'écoute, d'appui et d'accompagnement des parents) ,du CLAS (cf index) et de l'animation collective famille (rencontre avec les délégués de parents d'élèves, professeurs, etc...). D'autres activités ponctuelles sont aussi organisées: sorties famille, rencontres intergénérationnelles, ateliers, conférences, peps cafés...

Sport

Le sport est une activité transverse au sein de l'association. Les activités proposées peuvent être spécifiquement à destination des Seniors ou bien des tous petits (bébés nageurs) ou bien pour tous: gym, pilate, aquagym...

Les sessions sont organisées au printemps et à l'automne à la fois pour correspondre aux besoins des habitants locaux et bénéficier des infrastructures locales: piscines des hébergements notamment: Fontenil à Ristolas, l'Equipe à Molines, Ferme de l'Izoard à Arvieux etc...

Handicap et Autonomie

Le Handicap est au cœur des préoccupations de l'ACSSQ, la commission est très portée sur les questions de sensibilisation, aménagements, et accessibilité au sport à la randonnée.

Depuis quelques années l'ACSSQ a fait l'acquisition de "joélettes" (fauteuils de randonnée pour personne à mobilité réduite) grâce au programme Interreg Alcotra. Elles sont disponibles sur demande pour toute personne en ayant besoin sur le territoire Guillestrois-Queyras.

Ainés

Le secteur des Ainés agit pour rompre l'isolement des seniors, il cherche entre autre à pallier aux problèmes de mobilité, prévenir les risques sanitaires, faciliter le maintien à domicile, développer le lien social et la mise en relation. Beaucoup d'actions sont menées dans le domaine du sport, de la prévention, la téléassistance, pédicure, des sorties découverte, sorties en Italie, ateliers mémoire... Les bénévoles actifs dans la commission ainés sont très mobilisés, force de proposition et construction des projets.

Culture

L'action culturelle se veut fédératrice au sein de l'association et à l'échelle de tout le territoire. Elle est vue comme un levier du développement et de la démocratisation culturelle. Le secteur culture propose tout au long de l'année de : susciter des rencontres (médiations, interventions, conférences), proposer des pratiques (dans des domaines et pour des publics divers), favoriser l'acquisition de connaissances pour exprimer des émotions esthétiques et avoir un avis critique. Les actions vont de la programmation de l'année (spectacles, concerts, ateliers), à des médiations destinées à des publics spécifiques : écoles, petite enfance, collège...autour de la pratique d'un artiste en résidence sur le territoire quel que soit sa discipline. Une partie importante est aussi l'accompagnement à la construction de projet via la commission culture.

Finance/Marchés Publics/Administratif/Compta

Les commissions « finances » et marchés publics concernent un certain nombre de bénévoles du bureau et du conseil d'administration et particulièrement la directrice et les responsables administratives .

Développement économique /Queyr'Avenir/Jeunes Adultes

Queyravenir est un groupe d'une quinzaine de personnes, habitant le territoire queyrassin dans des milieux professionnels divers. Ce groupe se réunit une fois par mois environ, son objectif est de réfléchir au développement à long terme du Queyras d'un point de vue économique et local, laissant à d'autres la réflexion sur le tourisme. Améliorer les conditions de vie, répondre aux besoins en formation des entrepreneurs locaux, travailler avec les élus pour développer le territoire et répondre aux besoins des habitants, sont autant d'objectifs de ce groupe.

S'agissant des commissions "Développement économique" et "jeunes adultes" elles sont rassemblées ici car liées aux réflexions de ce même groupe.

La commission Jeunes Adultes

Le projet "Jeunes adultes" répond à un des objectifs du projet social 2021-2025, le but étant de développer des projets spécifiques pour les jeunes adultes de 15-25 ans du territoire, de les accompagner dans leur projet de vie en travaillant sur les éléments qui pourraient favoriser leur installation pérenne dans le Queyras et leur permettre ainsi de devenir "acteur" de leur territoire.

Communication/Pitchoun

Lou Pitchoun est le journal de l'association, média "maison", il permet de donner des nouvelles aux adhérents et habitants du territoire et aux membres de l'association : bénévoles comme salariés de s'exprimer personnellement et librement. La commission dédiée se réunit régulièrement ainsi que la commission Communication.

La Commission Projet Social

Tous les 4 ans l'ACSSQ rédige son projet social pour les 4 années à venir. Ce travail demandé par la Caisse d'Allocations Familiales des Hautes-Alpes permet à l'association de se projeter et de structurer ses actions et objectifs pour les années à venir. L'actuel projet est écrit pour la période 2021-2024. Une plaquette illustrée présentant le projet social est disponible à l'accueil.



Les partenaires

Avec qui travaillons-nous ?

L'ACSSQ aime travailler en réseau, aussi compte-elle beaucoup de partenaires de différents types, qu'ils soient financeurs, partenaires de projets, ou partenaires "réseau" (échange sur les pratiques, savoirs, évolutions).

Les partenaires financeurs:

- Etat (FNADT,) : 6%
- RégionSud PACA : 10%
- Departement des Hautes-Alpes: 6%
- ComcomGQ (SDCGQ,) : 12%
- SIVU Crèche : 8%
- Europe Interreg-Alcotra, Leader : 15%
- CAF des Hautes Alpes : 15%
- DRAC PACA (Min Culture)
- DDCSPP des Hautes Alpes
- CARSAT Sud Est
- ARS PACA
- Toutes les mairies du Queyras
- MSA
- Préfecture des Hautes Alpes
- Sous préfecture des Hautes Alpes



Les Mairies du Queyras

Les partenaires de projets:

- Parc Naturel Régional du Queyras
- Le CEDRA (Dpt Hautes Alpes)
- Pics et Colegram (ludothèque du Guillestrois-Queyras)
- Son des Cimes (ressources techniques)
- Centre Hospitalier d'Aiguilles-Queyras
- Centre d'hébergement Le Fontenil (Ristolas)
- Hôtel l'Equipe (Molines)
- Le RAM (relais assistantes maternelles de la Comcom)
- Maison des Solidarités (Guillestre)- Santé
- Crèche de Molines – les P'tits Loups
- Crèche de Guillestre - MaxiMomes
- Caisse d'Epargne – agence de Guillestre
- Crédit Agricole - (Tremplin Queyr'avenir)
- MJC-Centre social du Briançonnais
- Consorzio Monviso Solidale
- PETR-Pays du Grand Briançonnais
- UTL du Grand Briançonnais
- ADSCB-Comptoir des assos (Briançon)
- Cabinet Montesinos
- GEST 05 (médecine du travail)
- Groupement d'employeurs Profession Sport 05 (Gap)
- SACEM
- ADOC 04/05
- CODES 05
- ADRETS
- MDAF 05
- UDESS 05
- Mutualité Française
- RAM 05 (radio libre à Embrun)
- Fréquence Mistral (antenne de Briançon)
- Union hôtelière
- Ski Club du Queyras
- VVCS (Vivre sa vie chez soi)
- ADMR
- DIRECCTE
- Régie des remontées mécaniques
- UDAF
- Fondazione Amleto Bertoni

Les partenaires "réseau":

- Centre Social planète Champsaur Valgo
- Union des Centres sociaux des hautes Alpes
- Secours Catholique
- Office du Tourisme Intercommunal (Guillestrois Queyras)
- Coopérative des Artisans du Queyras
- Fromagerie de Château Queyras
- Plateforme initiative Nord Hautes Alpes
- Maison des Services au public (MSAP à Aiguilles)



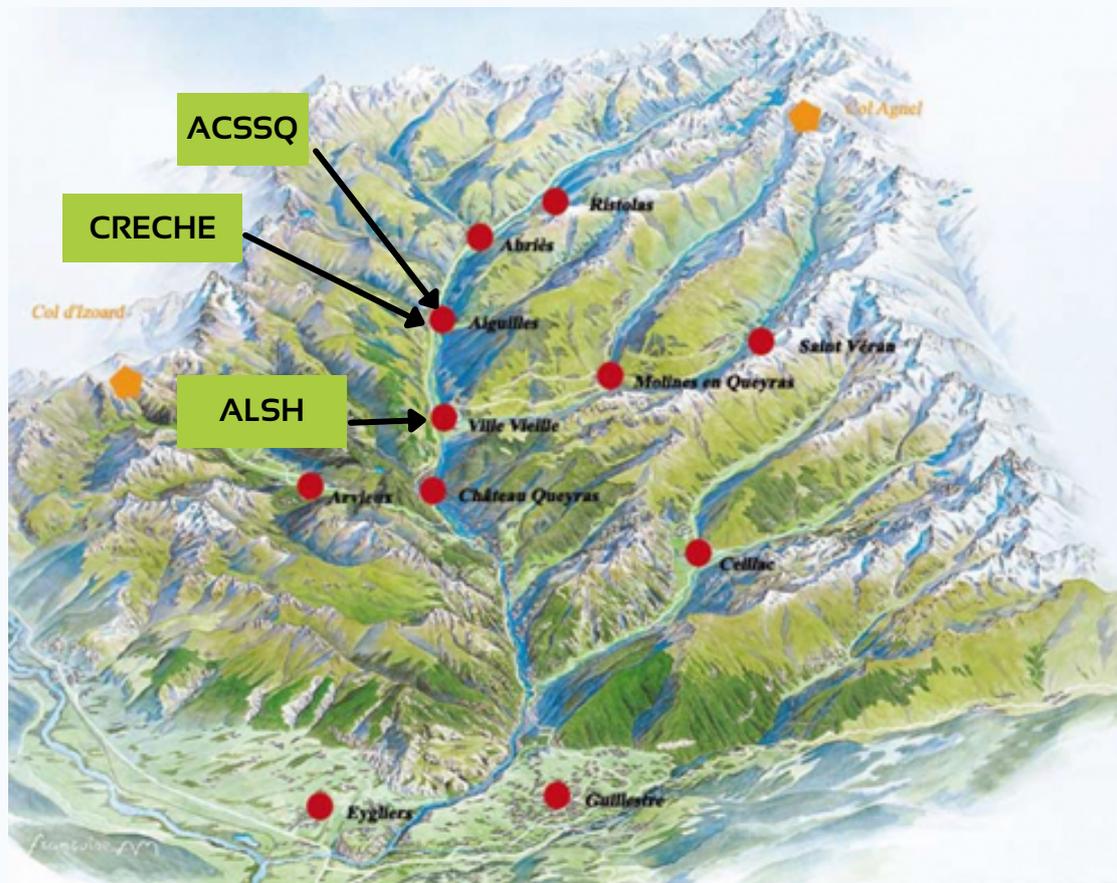
Le territoire: guide pratique

Travailler dans le Queyras et le Guillestrois vous amènera à connaître plusieurs villages.

Vous trouverez ci après quelques numéros utiles .

N'hésitez pas à demander des informations à l'équipe, nous serons les premiers heureux à vous aider!!!

Et surtout, allez vadrouiller sur l'ensemble du Territoire, rien de tel pour mieux se repérer!!!



GUILLESTROIS-QUEYRAS –coordonnées utiles:

- France Services Queyras – Aiguilles : 04 92 46 85 23
- France Services Guillestrois - Guillestre : 04 92 45 42 42
- Cabinet médical Aiguilles : 04.92 48.49.30
- HOPITAL d'Aiguilles: 04.92.46.70.18
- Infirmières du Queyras-Guillestrois: 06 50 44 77 54 / 06 65 43 00 78
- Médecine du Travail (GEST 05)à Briançon : 04 92 51 34 23
- Inspection du travail (DIRECTTE) à Gap : 04 92 52 17 03
- Centre des impôts (Embrun): 04 92 43 11 28
- Trésorerie (Embrun): 04 92 45 00 20
- Préfecture (Gap) : 04 92 40 48 00
- Sous-Préfecture (Briançon): 04 92 25 47 47
- CPAM (Sécurité Sociale régime général- GAP) : 3646
- CAF (Caisse d'allocations familiales- Gap) : 0 810 25 05 10
- Office du Tourisme Guillestrois - Queyras : 04 92 46 76 18
- Comcom Guillestrois Queyras : 04 92 45 04 62 / 04 92 46 78 00
- Régie Mollines en Queyras : 04 92 45 83 18

Les Mairies du Guillestrois / Queyras:

- Mairie d'Abries / Ristolas : 04 92 46 71 03
- Mairie d'Aiguilles : 04 92 46 70 17
- Mairie Arvieux : 04 92 46 72 81
- Mairie Ceillac : 04 92 45 15 17
- Mairie Château Ville Vieille : 04 92 46 70 70
- Mairie Guillestre : 04 92 45 04 03
- Mairie Molines en Queyras : 04 92 45 83 37
- Mairie St Véran : 04 92 45 83 91
- Maire Eygliers : 04 92 45 03 24
- Mairie Mont Dauphin : 04 92 45 18 34
- Mairie Réotier : 04 92 45 32 00
- Mairie Risoul : 04 92 45 01 07
- Mairie St Crépin : 04 92 45 02 71
- Mairie St Clément : 04 92 45 10 91
- Mairie Vars : 04 92 46 50 09

Les Points Infos Queyras

Les points infos ont été mis en place et sont gérés par l'ACSSQ, dans chaque village du Queyras, ce sont des panneaux vitrés encadrés bois surplombés d'un écriteau: "point info queyras".

Tous les 15 jours l'ACSSQ envoie par courrier 9 affiches aux différents adhérents/référents qui s'occupent d'afficher. Il peut néanmoins être utile que vous connaissiez ces points. Ils sont généralement juxtés d'un panneau d'affichage libre qui peut vous donner des espaces d'affichage supplémentaires.

Les panneaux d'affichage libre à Guillestre

En plus de l'affichage "municipal" (au jardin de la plantation et sur les totems patrimoine, il existe à Guillestre quelques panneaux d'affichage libre (cf plan Guillestre).

Index des termes les plus courants

ACSSQ : Association Culturelle, Sociale et Sportive du Queyras

COMCOM-GQ ou CCGQ: Communauté de Communes du Guillestrois et du Queyras

EMAGQ: Ecole de Musique et d'Arts du Guillestrois-Queyras

CA: Conseil d'Administration (cf p.9 le CA)

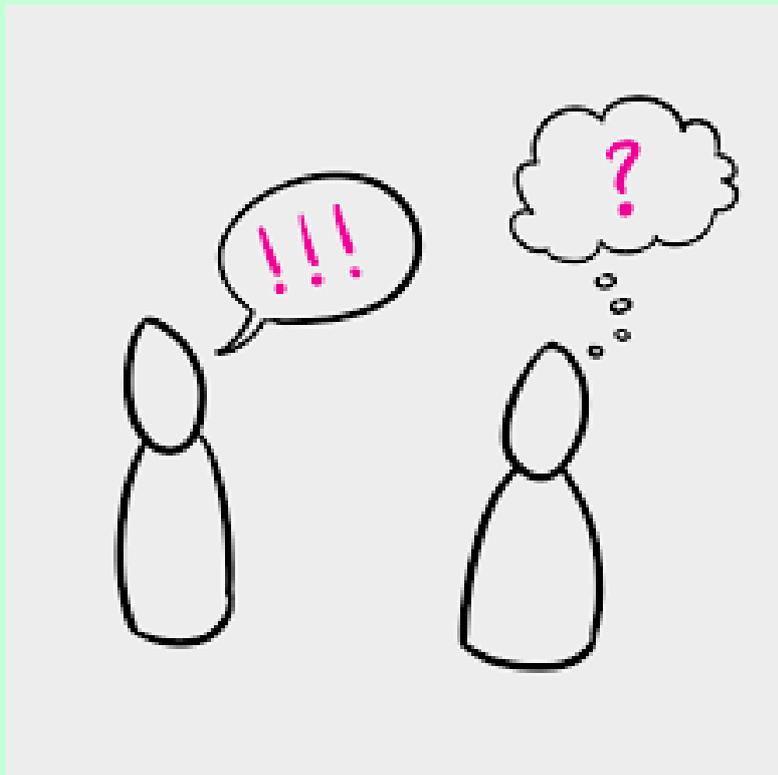
CLAS: Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité. Il s'agit concrètement d'une aide aux devoirs suivie d'activités éducatives. A destination des enfants de 6 à 12 ans. Les activités sont souvent en collaboration avec d'autres secteurs de l'ACSSQ: Aînés, Culture...

ALSH: Accueil de loisirs sans hébergement, appelé aussi localement "les TIPIS" ou les "Renardeaux". (cf.p.10 secteur Jeunesse)

PEAC: parcours d'éducation artistique et culturelle (cf. p.11 Secteur Culturel)

GEA: groupement d'employeurs agricoles

SIVU: syndicat intercommunal à vocation unique: ici celle de gérer la crèche et réunissant les communes d'Abriès-Ristolas, Aiguilles, Château-Ville-Vieille



Annexes à la demande

Statuts de l'association

Règlement intérieur du CA

Règlement intérieur du personnel

Projet social 2021-2025

Plaquette centre social

Guide des activités associatives

Lou Pitchoun

Bilans d'activités

