



**COMPTE RENDU  
ASSEMBLEE GENERALE A HUIS CLOS  
LE MARDI 30 JUIN 2020**

**Membres présents :** Mesdames Valérie Garcin-Eyméoud, Françoise Paquet et Ginette Martinet et Messieurs Jean-Louis Poncet, Michel Mouront, Nassire Hadjout, Jean-Pierre Seror et Marc Desrousseaux.

**Invités :** Mesdames Pascale Tonda, Corinne Nabonne et Monsieur David Calvet – Cabinet Audit Consultant

**Début réunion : 9 h 00**

**Ordre du jour :**

1. RAPPORT MORAL ET RAPPORT D'ACTIVITES 2019
2. RAPPORT FINANCIER 2019
3. ORIENTATIONS ET PERSPECTIVES 2020
4. BUDGET PREVISIONNEL 2020
5. RENOUELEMENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION.

<b>Membres Sortants candidats</b>
Charrier Henri Debrune Eric Ramieri Louis Seror Jean Pierre
<b>Membres démissionnaires</b>
Barou Gisèle Darbousset Henriette
<b>Nouveaux membres candidats</b>
Gendre Monique Plagnol Guillaume Sionneau Marc

**6. COTISATION 2021**

Nombre d'adhérents : 489

Nombre de personnes présentes : 11

Nombre de vote par correspondance : 146 et 20 reçus hors délais

Le quorum est atteint, l'Assemblée Générale peut commencer. Françoise Paquet, Secrétaire, anime la réunion.

Mme Françoise Paquet, secrétaire de l'ACSSQ accueille les participants et rappelle le report de l'assemblée générale du 13 mars 2020 au vu des conditions sanitaires actuelles.

Jean-Pierre Seror rappelle que tout le personnel de l'association a continué de travailler en télétravail durant la période de confinement qui a surpris tout le monde. L'association a été réactive et a anticipé les règles de distanciation physique notamment à la crèche avant la date de confinement officielle. Un travail de partenariat avec le centre hospitalier et la municipalité d'Aiguilles a permis une ouverture partielle à destination du personnel dit prioritaire durant le confinement malgré une autorisation officielle tardive.

Nous remercions nos partenaires pour tout le travail accompli. Le centre hospitalier a notamment travaillé sur les plannings de son personnel afin de limiter les besoins de garde à la crèche. La mairie, quant à elle, a mis en place un service périscolaire en complémentarité de la crèche.

Au niveau des aînés des contacts téléphoniques étaient assurés malgré des difficultés de couverture dues au lieu d'habitation de la salariée. Au niveau de la famille et du service jeunesse, les salariés ont pu préparer les camps et le centre de loisirs.

Le service culture a pu reprogrammer toutes les actions prévues au printemps sur l'automne.

La Directrice a gardé le contact avec toute son équipe en organisant des séances en visio conférence ou des rendez-vous téléphoniques. Il faut souligner que le télétravail est chronophage : on n'avance pas aussi rapidement qu'en présentiel.

Jean-Pierre Seror remercie le personnel et les bénévoles qui ont également joué le jeu de la visio-conférence et participé ainsi à de nombreuses réunions et commissions. Peut-être que cette formule sera conservée pour maintenir le lien avec les bénévoles qui ne pourront se déplacer.

L'association a essayé de réfléchir à des actions d'aides ponctuelles telles que la mise en place d'un service de photocopie par exemple.

Globalement, nous n'avons pas pris de retard dans nos activités et nous avons revu nos plannings en reportant les actions du printemps sur l'automne. Il espère que l'association relancera ses accueils et actions dans la sérénité.

Présentation et remerciement aux élus présents :

Michel Mouront, adjoint au maire de Réotier, Valérie Garcin-Eyméoud, conseillère départementale, Jean-Louis Poncet, Maire de Château Ville-Vieille.

Présentation des excusés :

Mesdames Chantal Eyméoud, Vice-Présidente du Conseil Régional Sud-Paca, Dominique Bucci-Alberto, Maire d'Aiguilles et Monique Piccolino, conseillère d'administration de l'ACSSQ, Messieurs Amaury NAVARRANNE, Conseiller Régional Sud-PACA, Max Bremond, Président de la Communauté de communes du Guillestrois et du Queyras, les représentants du Codes 05 et Eric Debrune, conseiller d'administration de l'ACSSQ.

## **1. RAPPORT MORAL DU PRESIDENT ET RAPPORT D'ACTIVITES 2019**

### **Rapport moral**

Nassire Hadjout annonce que ce rapport moral est en demi-teinte et particulièrement personnel. De beaux projets aboutis dans tous nos services. Un passage dans nos nouveaux locaux, dans les temps prévus, très satisfaisant. Des différences d'appréciation avec deux chargés de mission qui nous ont conduits à des décisions pas très enthousiasmantes. Une demande de reconversion professionnelle que nous comprenons et qui nous bouscule un peu. Une stagiaire qui intègre l'équipe. Voilà les plus et les moins d'une association qui évolue quand même dans un environnement apaisé au sein du Guillestrois-Queyras.

Les nouveaux locaux et nos projets transfrontaliers sont étroitement liés. Il fallait les mener de front et le défi n'était pas évident. Un déménagement, en début d'année, mené avec tous nos salariés, une équipe de bénévoles et soutenus par quelques-uns de nos entrepreneurs, ont permis un transfert en douceur. Tout le monde apprécie son nouvel environnement de travail. Nous pouvons mieux accueillir nos adhérents et notre public dans des salles confortables et agréables. A ce jour, cette fréquentation est nettement en hausse et permet de nouvelles activités. Nos anciens ont apprécié les après-midi jeux et les ateliers mémoire.

Nos salles LAB, FAB et Co Working terminées en décembre vont certainement connaître le succès qu'elles méritent. Nous fondons beaucoup d'espoir sur un groupe de jeunes très motivés qui vont nous gérer tout cela avec le talent et la fougue démontrés tout au long de ce programme.

Dans tous les groupements qui rassemblent des bénévoles et des salariés, des problèmes surgissent immanquablement. Nous avons eu notre lot en cette année 2019 dans la droite ligne de ce que nous avons vécu l'année précédente. Des problèmes qui nous avaient épargnés pendant de longues années et qui deviennent récurrents et pas toujours faciles à aborder. Avec notre responsable du secteur culture nous n'avons pas su trouver un terrain d'entente. Une grande professionnelle dont la façon de fonctionner n'était pas en phase avec nos habitudes. Je prends une grande part de responsabilité dans ce relatif échec

avec quelques maladresses verbales qui me semblaient insignifiantes mais finalement très destructrices. La séparation finale s'est quand même bien passée avec un respect mutuel et je souhaite que Lauren Céas trouve un environnement de travail susceptible de mettre en avant ses grandes qualités. Clotilde Grunberg, qui travaillait avec nous depuis de nombreuses années en rendant service dans beaucoup de nos secteurs, a souhaité nous quitter également. Il est vrai que son dernier poste n'était plus financé après l'arrêt du projet européen. Elle n'a pas accepté une proposition de reclassement et nous sommes tombés d'accord sur un protocole de licenciement. Nous avons multiplié les temps de concertation avec des instants allant vers une solution positive pour vite retomber dans une impasse qui nous ont conduits à cette séparation. J'en profite pour la remercier pour tout ce qu'elle a fait pour l'image de notre association. Nos amis italiens la regretteront pour la qualité de son relationnel, son dynamisme et le bonheur qu'elle répandait avec nos ados dans les derniers rassemblements qu'elle a organisés.

Delphine Ocana, notre directrice adjointe de la crèche nous a fait part de sa volonté de reprendre un commerce sur la commune d'Abriès-Ristolas et de quitter son emploi. Elle nous a fait une demande de rupture conventionnelle que nous avons acceptée. Pour le territoire c'est vraiment très bien qu'une jeune dame reprenne un commerce de proximité participant à la vie d'un village. Nous souhaitons une pleine réussite à celle-ci pour cette aventure.

Tout cela a terni un peu notre plaisir de travailler pour notre association. Notre engagement bénévole n'est pas forcément compatible avec une gestion de nos ressources humaines, surtout qu'une grande affection se développe dans nos relations. Un surcroît de travail pour notre directrice et notre personnel administratif qui ont passé beaucoup de temps dans des procédures. Nous en profitons pour les remercier. Nous souhaitons à Pascale Tonda une grande réussite dans la validation des acquis de son expérience qu'elle est en train de terminer et qui se soldera par un succès, nous en sommes certains. Nous avons besoin de notre directrice.

Nous n'avons pas eu que des problèmes cette année. Mathilde Aslett, stagiaire pendant six mois pour un diagnostic sur les besoins sociaux de nos habitants, nous a donné une grande satisfaction. Nous lui avons proposé le poste d'animatrice culturelle qu'elle a accepté. C'est pour elle un nouveau challenge et pour nous l'occasion d'accompagner une jeune personne pour son premier emploi. Les premiers mois se passent très bien et à titre personnel j'essaie de soigner mon langage. Pour le reste on va dire que tout va pour le mieux et que notre association continue son chemin avec un CA et un bureau bien impliqué. Nos 500 adhérents peuvent être fiers du travail effectué.

Vous avez compris que ce n'est pas toujours un long fleuve tranquille mais le plaisir de nos multiples réussites surpasse haut la main les désagréments que je vous ai énoncés.

Nous nous souhaitons de continuer ce chemin commun pour le bien être des habitants de notre territoire. Il remercie Jean-Louis Poncet et Michel Mouront qui sont des soutiens indéfectibles pour l'association.

## **Rapport d'activités 2019**

### **CENTRE SOCIAL**

#### **1/ Projet #Com.Viso :**

- Nouveaux locaux à « Le Grand Laus » à Aiguilles. Déménagement fin janvier 2019. Remerciements
- Jeunes en devenir : deux LAB ont eu lieu du côté français et organisé par l'ACSSQ en février à Ristolas et en octobre à Barcelonnette
- Salles FAB – LAB – Espace Coworking : ont été aménagées avec les jeunes qui étaient accompagnés par un designer, Régis Ferré dans le respect de l'environnement via le recyclage.
- Personnes fragiles : nombreuses animations transfrontalières
- Workshop : à Turin en novembre pour présenter et développer la thématique de l'innovation sociale dans le cadre de l'animation sociale.
- Séminaire de clôture du projet européen le 14 décembre 2019

Programme européen non atteint à 100 % des objectifs mais peut-être était-il un peu ambitieux. Pascale Tonda explique que nous n'obtiendrons pas la totalité des financements, mais que nous n'avons pas non plus engagé les dépenses. Il faut rappeler que l'écriture avait été faite par une équipe en partance et repris par de nouveaux salariés qui n'avait pas tous les éléments pour une réalisation complète.

#### **2/ AG 2018 le 8 mars 2019 à Aiguilles avec visite des nouveaux locaux**

3/ Diagnostic des besoins des habitants par Mathilde Aslett stagiaire de l'université de Gap.

## **AINES**

- 1/ Grande implication des bénévoles : visite à domicile, accompagnement médical, animation ateliers divers, remerciements
- 2/ Maintien à domicile : de plus en plus de sollicitations gros travail avec nos partenaires : SIAD du centre hospitalier d'Aiguilles, Vivre sa Vie Chez Soi, ADMR, plateforme Symbiose, CCGQ)
- 3/ Projet européen : formation nouvelles technologies et communication sur le Guillestrois et le Queyras.
- 4/ Voisinage solidaire : 3 rencontres prévues
- 5/ Prévention santé : campagne antigrippe, octobre rose et mars bleu
- 6/ Lien social : rendez-vous habituels à domicile et depuis 2019 la mise à disposition d'une salle d'activité à l'initiative des aînés pour jouer à des jeux de société une fois par semaine.

Le secteur des aînés a une implication des bénévoles que l'on peut prendre en exemple sur les autres secteurs.

## **CRECHE**

- 1/ Fin des aménagements de l'espace à la crèche.
  - 2/ Réflexion sur une fourniture de repas biologiques et/ou locaux
  - 3/ Conception d'un potager avec les enfants les parents et le centre de vacances du Fontenil
  - 4/ Nouvel accueil d'une personne en apprentissage dans la continuité du projet crèche du partage des connaissances.
  - 5/ Evolution des barèmes des participations familles qui permettent à un plus large public d'accéder au service en crèche (personnes confrontées au handicap, précarisées...)
- Nous sommes exemplaires sur le partage et la prise en charge de personnel en alternance pour permettre aux jeunes d'avoir une formation professionnelle.

## **CULTURE**

- 1/ Programmation éclectique et diversifiée (théâtre, danse, concert...),
  - 2/ PEAC : partenariat avec plusieurs écoles du territoire et certaines classes du collège et le monde artistique
  - 3/ Gros travail des bénévoles de la commission sur une démarche de prospective autour du projet culturel 2020.
  - 4/ Remerciement à Son des Cimes
- Grand partenariat avec la Drac PACA (Direction Régionale des Affaires Culturelles) autour du PEAC (Projet Educatif Artistique et Culturel) avec des partenariats avec les écoles du territoire et du collège de Guillestre.

## **FAMILLE**

- 1/ Groupe de parole : Peps Café animés par Charlotte Hervé, consultant en parentalité du réseau parentalité créative
  - 2/ Conférences : mises en place à la suite de demande de parents d'avoir des apports théoriques sur des sujets comme : les violences éducatives ordinaires, comment accompagner son enfant dans ses apprentissages, le gaz radon dans les Hautes Alpes.
  - 3/ Journées des familles : octobre à Guillestre. Ateliers animés par les partenaires locaux.
  - 4/ Week-end famille : Lubéron en partenariat avec le PNRQ  
Des sorties culturelles dans le Champsaur, au théâtre de Gap et une journée à Turin. Actions qui permettent qui répondent aux demandes des familles : besoin d'évasion, de découverte...
  - 5/ CLASS : Aiguilles et Eyglies jusqu'en juin 2019 et depuis septembre Eyglies et Ceillac.
- Beaucoup d'investissement d'Amélie Groleaud, responsable du secteur avec toutes les actions menées.

## **JEUNESSE**

- 1/ ALSH :
  - Moyenne d'enfants environ 16 enfants par jours, fréquentation homogène sur l'ensemble de l'été
  - Désengagement financier des communes de St Véran et Moline (ouverture de leur propre centre)
  - Participation des bénévoles au montage et à l'aménagement du site des Tipis. Remerciement

2/ Mini-séjours :

- 4 mini-séjours sur juillet uniquement
- Fréquentation à 92 %. Toutes les communes y sont représentées y compris Molines et St Véran

Le travail de la jeunesse se résume maintenant à l'organisation du centre de loisirs et des camps. Cette année 2020 les 4 camps sont complets liés au protocole qui limite la capacité d'accueil à 15 enfants comme pour l'ALSH. Ces mini-séjours de 5 jours mis en place par Paul Poussou, ont une grande pertinence. Au vu du contexte sanitaire principalement, les familles du Queyras ne se sont pas inscrites sur les camps ce qui a permis aux familles du Guillestrois de participer davantage sur ce service avec une tarification supplémentaire comme décidée par les financeurs et le conseil d'administration. Ces camps concernent les 6-11 ans. Jean-Pierre Seror rappelle la volonté du conseil d'administration de rencontrer les communes du Guillestrois pour envisager des participations budgétaires. Jean-Louis Poncet pense qu'il faut complètement s'ouvrir sur le Guillestrois et réengager les communes de Molines et St Véran sur ce secteur. Ce projet doit être étendu sur tout le territoire pour renforcer son attractivité.

Pour répondre à la demande de certains parents, nous avons une envie commune de travailler avec la crèche de Molines pour organiser, partager ensemble et mutualiser nos moyens humains. Pascale Tonda rappelle le partenariat avec la mairie de Château Vielle-Vieille sur la mise à disposition de locaux pour l'ouverture du centre de loisirs actuel.

Valérie Garcin Eyméoud souhaite que l'on réussisse enfin à travailler ensemble sur ce service de garde d'enfant sur le territoire du Queyras.

D'après Michel Mouront, ce centre de loisirs est pertinent pour la jeunesse du territoire. Le service jeunesse de la Communauté de communes du Guillestrois et du Queyras devra être sollicité pour une éventuelle collaboration. Il faut poursuivre dans cette voie. C'est en continuant ce brassage de jeunes que l'on construit le territoire.

## QUEYR'AVENIR

1/ Mise en place du 1er concours TREMPLIN INNOVATION, entièrement financé sur des fonds privés.

En 2019 nous avons eu 17 participants 14 nominés, deux primés et 3 coups de cœur :

- o 2 entreprises primées : Cueillette en Queyras 4000 € et Fée des bulles 2500 €
- o 3 coups de cœur : Equinoxe environnement 500 €, A2Pi 500 €, Mickael Ruffoni et Laurent Joubert 500 €.

2/ Identification quatre enjeux majeurs pour l'avenir du Queyras via une enquête en vue d'alimenter la réflexion des candidats et de la population.

Queyr'avenir continue a rendre le territoire attractif (Guillestrois-Queyras) et contribue à l'émergence de nouveaux projets économiques ou à la consolidation des entreprises déjà existantes.

Il est rappelé que le concours Tremplin innovation est entièrement financé par des donateurs privés et anonymes.

Jean-Louis Poncet précise que des fonds publics peuvent venir en soutien à cette action. Il réitère sa proposition de venir étoffer cette volonté de développer l'attractivité du territoire. Il souligne qu'après cette situation sanitaire, il apparaît que beaucoup d'entreprises locales présentent des difficultés et que les fonds publics sont là pour le soutien, le maintien et le développement de l'activité économique du territoire.

Jean-Pierre Seror informe que cette année Queyr'avenir a collecté 12000 € de fonds privés. Il pense qu'un soutien des communes est important mais qu'il faut faire une distinction entre les donateurs et les services publics. Il annonce que l'an prochain ils solliciteront ces derniers. Il invite les élus présents, le vendredi 10 juillet à 10h30 à la remise des prix du deuxième concours Tremplin Innovation, à l'ACSSQ à Aiguilles.

Valérie Garcin-Eyméoud rappelle qu'elle avait pris conscience de la volonté d'indépendance de Queyr'avenir. Elle rappelle que la Région Sud, la Communauté de communes du Guillestrois et du Queyras et le Département ont vraiment participé au soutien des entreprises via les plateformes Sud et Nord du département et surtout équitablement. Jean-Pierre Seror reconnaît que la solidarité économique des institutions a été exemplaire. David Calvet, commissaire aux comptes, rappelle la rapidité de l'état sur les réponses économiques pour un soutien financier aux entreprises, notamment sur la mise en place du chômage partiel.

Pascale Tonda souligne la réactivité des partenaires sur les versements des financements ce qui nous a permis d'éviter des soucis de trésorerie. Elle les remercie grandement.

## **SPORT – ACTIVITES BIEN ETRE**

1/ Soutien à une adhérente dans le cadre de sa formation en sophrologie

2/Sport pour tous :

- Nouvelle activité pour les enfants : Dance Kids
- Maintien des cours de gym dynamique, pilates et sport aménagé au centre hospitalier d'Aiguilles
- Aquagym : Maître nageuse locale
- Bébés nageurs : à la demande des mamans du Queyras une session a été ouverte et a rencontré un vif succès.

L'association rencontre toujours des difficultés à pérenniser le poste d'animateur sportif. Pour l'aquagym, nous travaillons maintenant avec une prestataire locale qualifiée et nous remercions l'Hôtel l'Equipe qui est toujours partenaire sur cette action en nous louant sa piscine privée.

## **HANDICAP**

1/ Bouchons d'amour

2/ Cinq évènementiels : Partageons la neige : les 6 et 7 mars 2019 ; Mine d'argent du Fournel : 27 ; Trail « le sourire d'Aurore » : début mai ; « Montagne pour tous » : le 21 juillet ; Téléthon.

3/ Salon Handica Lyon 5-6 Juin 2019

4/ Préparation de 19 sentiers pour l'accueil des personnes à mobilité réduite à la demande de l'office du tourisme du Guillestrois/Queyras.

La commission travaille pour faire du territoire, un territoire capable d'accueillir du public présentant des difficultés physiques ou mentales.

## **Présentation des résultats du vote par correspondance**

Rapport moral : 143 POUR et 3 ABSTENTIONS

Rapport d'activités : 143 POUR et 3 ABSTENTIONS

## **2. RAPPORT FINANCIER 2019**

David Calvet, commissaire aux comptes présente le rapport financier 2019

### Ressource associative :

Elle représente 816.385 €. Il note une progression par rapport à 2018.

Il précise que les dons et legs sont en hausse du fait notamment des donations pour le concours Tremplin Innovation.

### Subventions obtenues :

Il informe que l'augmentation de la subvention de l'Europe de 50 % est liée aux dépenses du programme européen.

La participation du Sivu crèche est en baisse de 25 %. Attention cela ne veut pas dire une baisse du soutien pour la crèche. Il s'agit en fait d'un rééquilibrage des financements au plus près de la réalité. Il est très difficile de cadrer un budget sur une crèche car il est dépendant d'une fréquentation d'enfants. Les

provisions réglementées étaient conséquentes au 1<sup>er</sup> janvier 2019 et nous avons convenu d'équilibrer le budget 2019 sur cette ligne.

Jean-Louis Poncet apprécie que les demandes soient sur un flux, sur des besoins et non des demandes constantes ou croissantes non justifiées.

#### Charges de fonctionnement et répartition :

La répartition présente une augmentation principalement sur la sous-traitance due notamment au programme européen.

Baisse de salaires avec les départs de salariés.

#### Impôts et taxes :

Légère augmentation des taxes liée à la taxe d'équipement, dû à la réhabilitation du bâtiment.

#### Charges du personnel :

Elles ont baissé de presque 8 % du fait notamment de départ de personnel non remplacé. Cette baisse s'explique aussi par de nouveaux processus de recrutement qui engendre une diminution des charges du fait d'une baisse de salaire de 5 %.

Jean-Pierre Seror pense que le personnel est à l'heure actuelle, notamment le personnel administratif, en suractivité et annonce qu'il est envisagé de réorganiser le service et donc d'augmenter la masse salariale. La masse d'heures est à peu près équivalente à l'an passé.

#### Résultat :

Il est négatif -28.861 €. Ce déficit est lié essentiellement à la diminution de l'enveloppe du Sivu crèche.

#### Bilan 2019 :

David Calvet rappelle que l'actif représente ce que l'on possède et le passif ce que l'on a comme ressources.

Fin des travaux donc augmentation des immobilisations.

Les créances représentent principalement les fonds européens.

La trésorerie a fortement baissé car nous avons dû faire l'avance sur le versement des fonds européens liés aux remontées des dépenses de fin d'année qui nous ont été versées en janvier 2020.

Dans les fonds associatifs on garde une structure du bilan solide avec des dettes normales.

Audit Consultant certifie que les comptes annuels de l'ACSSQ sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent l'image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de l'association à la fin de l'exercice.

### Affectation du résultat 2019 :

Proposition de réaffectation du résultat déficitaire de - 28 860,82 € :

RESERVE SIEGE SOCIAL	70 984,62
PROVISION POUR SECTEURS HORS CRECHE	78 569,69
PROVISION POUR CRECHE	116 273,39
PROVISION POUR INVESTISSEMENT	18 391,54
PROVISION POUR RECHERCHE ET DVLPT	109 616,09
REPORT ACTIVITES	345 615,56
<b>TOTAL</b>	<b>739 450,89</b>

Pascale Tonda précise une notion importante pour la lecture des provisions au niveau de la crèche. 116 273 € : ces provisions sont réglementées en cas de licenciement, départ à la retraite... C'est une sécurité au cas où l'association aurait des difficultés financières pour répondre à ces aléas. Elle précise que sur l'exercice 2020, on compte déjà 3 départs de salariées : directrice adjointe et deux salariés dont une en maladie professionnelle.

### **Présentation des résultats du vote par correspondance**

Approbation des comptes 2019 : 142 POUR et 4 ABSTENTIONS

Approbation de l'affectation du résultat : 140 POUR et 6 ABSTENTIONS

David Calvet quitte l'assemblée.

Les élus présents interviennent :

Valérie Garcin Eyméoud prend la parole au nom du Département et souligne que la vie d'une association n'est pas un long fleuve tranquille. On ne comprend pas toujours les changements de personnel. Elle ne se fait pas de soucis sur les compétences des nouveaux salariés. Avec cette période COVID, il fallait rebondir et réagir rapidement et l'ACSSQ a su le faire et elle la remercie. Ça marche bien car il y a toujours cette complémentarité bénévoles/salariés et malgré quelques aléas normaux, cela reste la force de l'association. Le partenariat Département/ACSSQ se fait depuis plusieurs années, avec des subventions quasi équivalentes. Pascale Tonda annonce une nouvelle réflexion sur la convention avec les centres sociaux du département. Cette dernière sera signée sur 3 ans avec une clé de répartition revue. Cette révision a entraîné une légère baisse pour l'ACSSQ.

Les aides versées sur l'année 2020 seront identiques, mais Valérie Garcin Eyméoud rappelle qu'en cas de coup dur le Département est là.

Jean-Louis Poncet félicite encore l'association pour le travail effectué sur tout le territoire du Guillestrois/Queyras. Les nouvelles élections vont apporter un nouvel élan à la communauté de communes notamment. Cette dernière pourra dans la mesure de ses moyens financiers toujours soutenir l'association.

Michel Mouront a retenu qu'il y a trois ans lors de la fusion, le départ des relations était basé sur la méconnaissance de l'association et la méfiance surtout de la part des communes du Guillestrois, mais la confiance s'est installée. Premièrement, la sympathie des dirigeants a généré de la confiance et deuxièmement l'analyse positive du travail accompli. L'ACSSQ fait du bon travail par sa proximité et également par ce mélange de professionnels et bénévoles.

Il reprend une citation de Blaise Pascal : « Les *belles actions cachées* sont les plus estimables. » et souligne que nos ambitions sont réalistes. Il précise que le Président de la communauté de communes, Mr Max Brémond, absent et excusé, partage également cette réflexion.

Le Communauté de communes souhaite que ce qui a été engagé sur le territoire soit poursuivie sur l'ensemble du territoire. Si l'effort financier peut être poursuivi il continuera. On ne change pas les choses pour le plaisir de les changer. Quand ça marche il faut continuer.

Pascale Tonda remercie le travail et l'engagement de Max Brémond et elle lui souhaite une bonne continuation. Nous avons su dépasser l'animosité du départ et avons su construire la confiance qui s'est installée notamment avec la commission des affaires sociales et des services de proximité.

Nassire Hadjout rappelle qu'il reste encore du travail à faire auprès des partenaires. Affirmer que l'on est un acteur comme les autres et non comme une association dominatrice que craignent les autres partenaires notamment sur la culture.

Nassire Hadjout remercie les élus présents à son tour.

### **3. ORIENTATIONS ET PERSPECTIVES 2020**

#### **CENTRE SOCIAL PILOTAGE :**

- Assemblée Générale 2019 le vendredi 13 mars à Ristolas reportée à ce jour à huis clos.
- Construction et recherche de financement pour le projet Jeunes adultes 15 – 25 ans.
- Finaliser la nouvelle convention pluriannuelle d'objectifs avec le Conseil Départemental sur la notion de pilotage du Centre Social
- Elaboration de l'évaluation de notre projet social 2019-2020 et écriture du nouveau projet social 2021 - 2025 en prenant en compte les besoins des habitants exprimés dans le diagnostic réalisé en 2019, en partenariat avec les élus et les habitants de notre territoire.
- Accueil de stagiaires et de services civiques pour conforter certaines actions et notamment la mobilisation des habitants. Avec acceptation d'un agrément d'accueil de service civique.
- Initier des rencontres avec les nouvelles municipalités sur l'ensemble du territoire.
- Réorganiser le pôle administratif de l'ACSSQ.

Projet jeunes adultes 15/25 ans : Pascale Tonda annonce qu'au niveau des subventions, le FDVA va nous verser 2500 € sur 5000 € demandé.

Jean-Pierre Seror remercie Michel Mouront pour sa participation et son implication sur l'élaboration du projet. Nous avons été précurseur sur ce domaine et la CAF évolue sur ce sujet au niveau national.

Nouveau projet social sur 5 ans contre deux ans pour le dernier dus à la fusion des communautés de communes.

Des rencontres publiques sont prévues avec les habitants les élus et les partenaires, le 21 juillet sur Arvieux et le 23 sur Eyglies salle des milles Clubs à 18h30.

Le 16 juillet rencontre avec le SIVU crèche avec visite des locaux à 17h30

Réorganisation du pôle administratif

#### **SECTEUR AINES :**

- Implication des bénévoles dans le réseau de voisinage solidaire.
- Impliquer les aînés sur le territoire et les rendre acteurs.
- Recherche d'une pérennisation du financement pour le service.
- Développement de l'implication des bénévoles sur les missions du service.

Nous avons des difficultés à mettre en place le voisinage solidaire : difficultés à le mettre en place mais cela évolue.

Les aînés c'est un secteur phare de notre association.

Il y a un projet de changement de nom pour redynamiser le secteur et permettra peut-être d'accueillir de nouvelles personnes pour favoriser une transversalité entre les générations.

Jean-Pierre Seror précise que la population des aînés évolue et que dans les 10 ans à venir elle va se multiplier. Pour gérer ces problèmes de voisinage d'entraide, il faut anticiper et impliquer les plus jeunes pour sensibiliser la population à une projection d'entraide envers nos aînés.

Présentation d'un plan d'action qui analyse plus finement la population des aînés prochainement établie pour donner suite à l'analyse des besoins de la population.

## **CRECH'EN'DO :**

- 2020 sera une année de changement avec le départ prévu de Delphine Ocana, la directrice adjointe de la structure, réaliser une embauche avant son départ sera un des 1ers objectifs du début d'année.
- Il faudra par la suite préparer l'arrivée de nouveaux élus dans le SIVU crèche, à l'issue des élections municipales.
- Plusieurs familles ont prévu leur entrée pour l'année prochaine, de beaux jours restent à venir pour la Crech'en'do.

Le départ de la directrice adjointe a permis l'embauche de Jessica Monnet que l'on remercie pour son adaptation en plein COVID.

Pour les élus du SIVU et l'ensemble des conseils municipaux, les budgets et le fonctionnement ne sont pas toujours compris. Une réunion est donc envisagée avec tous les conseils municipaux pour présenter la crèche.

Jean-Louis Poncet, en tant que maire de Château Ville-Vieille, pense que c'est une très bonne idée de venir présenter le fonctionnement budgétaire de la crèche, surtout sur sa municipalité où les conseillers ont été renouvelés à 99%.

Pascale Tonda exprime que ce sont des sommes conséquentes donc il est indispensable d'être plus clair auprès des élus. Un accueil différent sera proposé à tous les nouveaux élus.

La rentrée de septembre est très positive.

Jean-Louis Poncet exprime que ce qui est dur c'est de donner une positivité. Il faut avoir un discours réconfortant. Valoriser le confort de vie avec les installations de services permettant le rapprochement des communes

## **SECTEUR CULTURE :**

- Continuité des actions de programmations et de PEAC
- Renforcement des liens de partenariat avec les partenaires culturels du territoire.
- Contractualisation et mise en œuvre d'un projet de développement des liens entre habitants et visiteurs via le levier culturel

La commission se remet à travailler ensemble avec la salariée. Elle est maintenant partie prenante des actions menées.

Parcours éducatif artistique et culturel à destination des enfants. En accord avec la Drac et le principal du collège, nous essayons de monter un projet qui débutera en 2021 sur le cinéma, l'image et avec les partenaires locaux (cinéma le Riou Bel, le centre de vacances du Fontenil, avec l'association Musi'Queyras.

Michel Mouront pense qu'au sein de la CCGQ ils n'ont pas réussi à créer un véritable projet culturel. Il est important que les deux structures se rapprochent. Il y a encore trop d'indépendance entre les entités culturelles du territoire.

Jean-Louis Poncet précise que des progrès quant à la planification des dates des programmations culturelles, ont pu éviter les chevauchements d'actions.

Michel Mouront pense que l'on parle de deux notions différentes quant à une notion de projet culturel local et une politique culturelle de territoire.

Sur le territoire, il n'y a pas de grande salle dédiée à la culture à part la salle du Queyron qui appartient à la commune de Guillestre qui en garde l'utilisation prioritaire. Cette commune a un pôle culture très important. Nassire Hadjout précise que l'office du tourisme du Guillestrois joue un rôle important sur ce domaine de la culture. Après le COVID il y a une dynamique qui s'est installée autour de projets culturels avec des acteurs locaux pour redynamiser les actions.

A l'heure actuelle, le PNRQ établi un diagnostic. Pourquoi pas prendre la dynamique de l'office de tourisme de Guillestre comme levier pour débloquent la réflexion sur un projet culturel global pour avoir une réelle identité culturelle sur le territoire.

#### **SECTEURS FAMILLE ET CLAS :**

- Reconduite et développement des actions familles : conférences, ateliers et sorties culturelles,
- Développement du soutien auprès des familles pour la mise en place de nouvelles actions à leur initiative,
- Reconduite du CLAS sur les écoles de Ceillac et d'Eygliers.

Enquête menée sur le Queyras pour un soutien scolaire pour la deuxième quinzaine d'août avec le soutien du corps enseignants

L'idée étant, en une période très courte, de récupérer les lacunes que les enfants ont pu avoir durant le confinement.

#### **SECTEUR JEUNESSE ALSH ET MINI SEJOURS :**

- Organisation de goûter/temps d'échange formalisé à la fin de chaque camp pour pallier le manque de communication avec certains parents et animateurs pour les camps notamment.
- Retour qualitatif différencié pour l'accueil de loisirs et les mini-séjours.
- Continuer le financement du BAFA de jeunes locaux pour maintenir une dynamique territoriale annuelle.
- Trouver des solutions pour le montage et le démontage du village jeune les Tippis.
- Trouver des solutions financières pour pérenniser le fonctionnement de l'ALSH.
- Initier une organisation d'accueil de loisirs durant les vacances de Noël et de février avec le soutien des parents engagés.

Jean-Louis Poncet demande des précisions sur les soucis de montage et démontage des tipis à Ville-Vieille. Cette année un travail inter-secteur avec les aînés a été mis en place le vendredi et le samedi seules 3 familles se sont impliquées.

#### **QUEYR'AVENIR :**

- Deuxième édition du concours avec une dotation de 12000 €,
- Travail autour de réunions publiques sur l'avenir du Queyras.
- Recherche de nouveaux partenaires financiers pour le concours.
- Réflexion autour de la mise en place d'infrastructures intercommunales.

Les gens se sont réunis pour établir un document transmis autour de l'avenir du Queyras.

#### **SECTEUR SPORT :**

- Maintenir l'ensemble de nos activités proposées à nos usagers avec l'application d'une politique tarifaire accessible et adaptée.
- Pérenniser le poste d'éducateur sportif source de motivation des participants.
- Remise en place de l'activité bébés nageurs sur toute l'année.

#### **SECTEUR HANDICAP :**

- Poser les bases d'un futur programme de coopération transfrontalière ALCOTRA pour la période 2021 – 2027 sur une société inclusive pour les personnes en situation de handicap ou en perte d'autonomie.
- Présenter au Consorzio dei Chieri les possibilités de coopération transfrontalière au regard de l'expérience que partage le Consorzio du Monviso Solidale et l'Association Culturelle Sociale et Sportive du Queyras depuis plusieurs programmes.
- Continuer le partenariat avec l'office de tourisme du guillestrois et du queyras, afin de dynamiser l'utilisation de notre parc matériel Joëlette et Quadrix.
- Continuer les actions Neige pour tous, Téléthon et autres événements qui mobilisent nombre de bénévoles.

La crise sanitaire a ralenti la réflexion commune pour une coopération transfrontalière.

Pascale Tonda et Ginette Martinet font part des réflexions et questions posées au retour des bulletins de votes :

Mme Chastan Madeleine a demandé que soient initiés d'autres cours informatiques pour les débutants.

Mr Pierrot Sibille a demandé que soit remis en place le marché à Sampeyre malgré la pandémie.

Geneviève Blanc recherche toujours une cuisinière pour la former à la préparation des mayas, recette emblématique du Queyras.

Mr Jean Hollard demande la révision du logo qu'il souhaiterait plus attractif. Il demande également des plateaux recyclables pour le portage des repas.

Mr Julien Isnel demande où est le budget handicap ? Pascale Tonda rappelle que le budget handicap a été porté par le projet européen les deux dernières années. Elle rappelle que des choses ont été réalisées et que l'association a toujours répondu présente. Sur le budget prévisionnel 2020 et à ce jour, il n'y a effectivement rien d'inscrit, mais que, au vu des projets, une ligne spécifique sera peut-être dédiée à ce secteur. Nassire Hadjout précise que Julien Isnel souhaiterait avoir un budget annuel fixe pour pouvoir envisager une organisation plus sereine.

#### **Présentation des résultats du vote par correspondance**

Approbation des orientations et perspectives 2020 : 141 POUR et 5 ABSTENTIONS

#### **4. BUDGET PREVISIONNEL 2020**

L'association présente un budget de 787 565 €

Culture : 105.000 € avec des sollicitations Drac, Etat, Région, Département et cette année une ligne auprès du Cima Région Sud PACA et Etat. Ces derniers projets n'ayant abouti nous allons nous rediriger vers un projet Leader.

Crèche : 284.000 € la CAF nous finance sur du fonctionnement et également sur les prestations EAJE ? SIVU Crèche et MSA.

Ainés : 67.590 € financement par la conférence des financeurs, par la Région Sud suite à un appel à projet autour de la prévention santé, la CCGQ et quelques autres comme l'ARS, la CARSAT et la MSA .

Jeunesse : 58.750 € Subvention des 6 communes hors Molines et St Véran, le Fonjep,

Sport : 18.735 € CNDS et Département

Famille : 30.650 € prestations CAF référent famille et subvention fonctionnement CAF et la CCGQ

CLAS : 12.000 € prestations de service CAF et la CCGQ pour des interventions sur Eyglies et Ceillac.

Frais de coordination ACSSQ : 210.840 € pôle administratif de l'association financé par le Département via l'enveloppe pour les centres sociaux départementaux, la CAF via notre projet social et la CCGQ.

#### **Présentation des résultats du vote par correspondance**

Approbation du budget prévisionnel 2020 : 132 POUR et 14 ABSTENTIONS

#### **5. PRESENTATION DES CANDIDATS AUX POSTES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2020**

Les candidats rééligibles sont :

Eric Debrune, Henri Charrier, Jean-Pierre Seror et Louis Ramieri

Ginette Martinet a présenté les nouveaux candidats :

##### **Mme Gendre Monique**

Ancienne enseignante, j'ai toujours eu une ouverture d'esprit qui m'a incité à participer à la vie sociale et collective. Au sein de l'association je participe avec infiniment de plaisir au groupe "Patch". Je souhaite amplifier cette action en participant aux travaux du conseil d'administration. J'espère que mon mauvais caractère sera un atout pour faire avancer les choses qui me tiennent au cœur.

### **Mr Plagnol Guillaume**

Chef d'entreprise, agriculteur, ancien chef de service au PNRQ, directeur associé d'Europa développement, spécialiste des fonds européens. Je suis un ardent défenseur du développement de l'espace transfrontalier des pays du Mont Viso. Je souhaite accompagner l'Association dans tous ses projets et intégrer le conseil d'administration pour valider mon engagement.

### **Mr Sionneau Marc**

Depuis de nombreuses années je participe au développement de diverses pratiques sportives sur le territoire du Guillestrois et du Queyras. J'ai toujours été proche de l'Acssq et je souhaite maintenant franchir un pas en intégrant son conseil d'administration. J'ai l'intention de rejoindre la commission sport santé pour continuer et augmenter ce que je faisais au sein de l'association de l'Arc Boutant.

### **Présentation des résultats du vote par correspondance**

Elections des candidats au conseil d'administration 2020 :

Eric Debrune	137 POUR	0 CONTRE	9 ABSTENTIONS
Guillaume Plagnol	137 POUR	1 CONTRE	21 ABSTENTIONS
Henri Charrier	133 POUR	0 CONTRE	13 ABSTENTIONS
Jean-Pierre Seror	136 POUR	0 CONTRE	10 ABSTENTIONS
Louis Ramieri	134 POUR	0 CONTRE	12 ABSTENTIONS
Marc Sionneau	135 POUR	0 CONTRE	11 ABSTENTIONS
Monique Gendre	127 POUR	0 CONTRE	19 ABSTENTIONS

Il est précisé que le prochain conseil d'administration aura lieu le 15 juillet prochain.

Jean-Pierre Seror souligne que nous accueillons deux nouveaux membres résidents sur le Guillestrois.

## **6. COTISATIONS 2021 PERSONNES PHYSIQUES ET MORALES**

Les cotisations annuelles pour 2021 sont inchangées : personne physique 12 € et personne morale 45 €

### **Présentation des résultats du vote par correspondance**

Approbation de la cotisation pour personnes physiques : 131 POUR et 15 ABSTENTIONS

Approbation de la cotisation pour personnes morales : 115 POUR et 31 ABSTENTIONS

Pascale Tonda remercie la mairie d'Aiguilles pour la collaboration que nous avons eu avec Serge Laurens son ancien maire notamment sur la réhabilitation du bâtiment.

Elle remercie l'équipe pour son engagement ainsi que le conseil d'administration et le bureau qui savent se rendre disponibles et participent activement à la vie de l'association. C'est un soutien indispensable pour l'équipe et la direction de l'association.

Nassire Hadjout tient à remercier les élus et les bénévoles pour leur présence et leur engagement. Il témoigne d'un véritable plaisir à présider cette association en dépit du travail et des discussions parfois un peu vives pour trouver le bon chemin.

Fin de l'assemblée générale à 11 h 50

Le Président,

Nassire Hadjout

