



## Rapport moral ACSSQ 2019

Une année 2019 en demi-teinte. Des beaux projets aboutis dans tous nos services. Un passage dans nos nouveaux locaux, dans les temps prévus, très satisfaisant. Des différences d'appréciation avec deux chargés de mission qui nous ont conduits à des décisions pas très enthousiasmantes. Une demande de reconversion professionnelle que nous comprenons et qui nous bouscule un peu. Une stagiaire qui intègre l'équipe. Voilà les plus et les moins d'une association qui évolue quand même dans un environnement apaisé au sein du Guillestrois Queyras.

Les nouveaux locaux et nos projets transfrontaliers sont étroitement liés. Il fallait les mener de front et le défi n'était pas évident. Un déménagement, en début d'année, mené avec tous nos salariés, une équipe de bénévoles et soutenus par quelques-uns de nos entrepreneurs, ont permis un transfert en douceur. Tout le monde apprécie son nouvel environnement de travail. Nous pouvons mieux accueillir nos adhérents et notre public dans des salles confortables et agréables. A ce jour, cette fréquentation est nettement en hausse et permet de nouvelles activités. Nos anciens ont apprécié les après-midi jeux et les ateliers mémoire. Nos salles LAB, FAB et Co Working terminées en décembre vont certainement connaître le succès qu'elles méritent. Nous fondons beaucoup d'espoir sur un groupe de jeunes très motivés qui vont nous gérer tout cela avec le talent et la fougue démontrés tout au long de ce programme.

Dans tous les groupements qui rassemblent des bénévoles et des salariés, des problèmes surgissent immanquablement. Nous avons eu notre lot en cette année 2019 dans la droite ligne de ce que nous avons vécu l'année précédente. Des problèmes qui nous avaient épargnés pendant de longues années et qui deviennent récurrents et pas toujours faciles à aborder. Avec notre responsable du secteur culture nous n'avons pas su trouver un terrain d'entente. Une grande professionnelle dont la façon de fonctionner n'était pas en phase avec nos habitudes. Je prends une grande part de responsabilité dans ce relatif échec avec quelques maladresses verbales qui me semblaient insignifiantes mais finalement très destructrices. La séparation finale s'est quand même bien passée avec un respect mutuel et je souhaite que Lauren trouve un environnement de travail susceptible de mettre en avant ses grandes qualités. Clotilde qui travaille avec nous depuis de nombreuses années en rendant service dans beaucoup de nos secteurs a souhaité nous quitter également. Il est vrai que son dernier poste n'était plus financé après l'arrêt du projet européen. Elle n'a pas accepté une proposition de reclassement et nous sommes tombés d'accord sur un protocole de licenciement. Nous avons multiplié les temps de concertation avec des instants allant vers une solution positive pour vite retomber dans une impasse qui nous ont conduits à cette séparation. J'en profite pour la remercier pour tout ce qu'elle a fait pour l'image de notre association. Nos amis

italiens la regretteront pour la qualité de son relationnel, son dynamisme et le bonheur qu'elle répandait avec nos ados dans les derniers rassemblements qu'elle a organisés.

Delphine, notre directrice adjointe de la crèche nous a fait part de sa volonté de reprendre un commerce sur la commune d'Abriès et de quitter son emploi.. Elle nous a fait une demande de rupture conventionnelle que nous avons acceptée. Pour le territoire c'est vraiment très bien qu'une jeune dame reprenne un commerce de proximité participant à la vie d'un village. Nous souhaitons une pleine réussite à Delphine pour cette aventure.

Tout cela a terni un peu notre plaisir de travailler pour notre association. Notre engagement bénévole n'est pas forcément compatible avec une gestion de nos ressources humaines, surtout qu'une grande affection se développe dans nos relations. Un surcroit de travail pour notre directrice et notre personnel administratif qui ont passé beaucoup de temps dans des procédures. Nous en profitons pour les remercier. Nous souhaitons à Pascale une grande réussite dans la validation des acquis de son expérience qu'elle est en train de terminer et qui se soldera par un succès, nous en sommes certains. Nous avons besoin de notre directrice.

Nous n'avons pas eu que des problèmes cette année. Mathilde stagiaire pendant six mois pour un diagnostic sur les besoins sociaux de nos habitants nous a donné une grande satisfaction. Nous lui avons proposé le poste d'animatrice culturelle qu'elle a accepté. C'est pour elle un nouveau challenge et pour nous l'occasion d'accompagner une jeune personne pour son premier emploi. Les premiers mois se passent très bien et à titre personnel j'essaie de soigner mon langage. Pour le reste on va dire que tout va pour le mieux et que notre association continue son chemin avec un CA et un bureau bien impliqué. Nos 500 adhérents peuvent être fiers du travail effectué

Vous avez compris que ce n'est pas toujours un long fleuve tranquille mais le plaisir de nos multiples réussites surpasse haut la main les désagréments que je vous ai énoncés. Nous nous souhaitons de continuer ce chemin commun pour le bien être des habitants de notre territoire.

Le Président,  
Nassire HADJOUT

