



Edito

Par Henriette Darbousset



Crédit photo : Mathieu Sibille

Eh oui, c'est la fin de la saison, même si, comme toutes les années l'hiver semble faire de la résistance, ce n'est qu'un dernier baroud d'honneur !

Et tout d'abord, une grande nouvelle : il arrive... il est là ! De quoi s'agit-il ? Mais du tout nouveau site de l'ACSSQ, bien sûr ! Toute l'équipe travaille d'arrache-pied pour vous offrir un site moderne, attrayant et informatif où vous pourrez trouver réponses aux questions que vous vous posez sur votre asso préférée.

Le thème principal de ce numéro du Pitchoun est la saisonnalité, sujet qui concerne de nombreux habitants du Queyras, pluriactifs depuis toujours. Tout d'abord, Laetitia vous expliquera ce qu'est une Maison des Saisonnalités, outil incontournable de l'accompagnement des travailleurs saisonniers

En compagnie de Chloé Deniau, de la Mutualité Française PACA, nos L&L (Laetitia Pras et Laetitia Jeacomine) reviendront sur la journée « Bilan de Santé des Saisonniers » qui a connu, cette année une fréquentation record, permettant ainsi aux participants de consulter des médecins et spécialistes de différentes disciplines.

Enfin, vous saurez tout sur la réforme de la formation professionnelle et le programme Leader saison.

Pour clore ce dossier, Clotilde a payé de sa personne en testant, avec le courage et la ténacité qu'on lui connaît, la Fête de Fin de Saison.

Pour faire plus ample connaissance avec un partenaire avec qui nous travaillons depuis de longues années. Parole d'Asso, ouvre ses colonnes au Président de la Mutualité Française qui vous présentera sa structure.

Et enfin, Pascale et Nicolas feront un petit retour sur l'Assemblée Générale de notre Asso, qui a eu lieu le 13 février dernier, et à laquelle vous avez été nombreux à assister. Merci à tous.

Bonne lecture et à bientôt.

Il était une fois www.queyras.org

Par Clotilde Grunberg

Il était une fois - une troisième fois - la création d'un site Internet de l'ACSSQ : www.queyras.org

Chapitre 1 : recherche d'un prestataire de conception web

La première fois que je me suis rendue au studio Havana, les locaux se trouvaient dans l'annexe d'une maison cachée derrière une haie broussailleuse au fond d'un parking...

Loin d'un guet-apens, je me suis retrouvée vite confortablement installée dans un canapé avec du café à déguster

une... ok, DES viennoiseries, en compagnie de Nicolas, commercial de l'équipe, et de son oreille attentive pour écouter mon projet.

Au fur et à mesure que je présentais l'association, ses valeurs, ses envies, ses besoins en site Internet, toute l'équipe s'est mise à participer de près ou de loin à la conversation.

Oh ce n'était pas le charme de mon récit, ni le mien d'ailleurs, c'était la passion.

Tous autant qu'ils sont, ils sont animés par la passion de la création, de la mise en œuvre d'un projet de communication, de son esquisse à son inauguration. Inutile de vous dire que ce jour-là, nous nous sommes trouvés.

Oserait-on parler d'un coup de cœur ?

Sortie de là, j'avais l'impression de tous les connaître déjà.

Chapitre 2 : de coup de théâtre en coup de théâtre

Nous avons commencé à élaborer un cahier des charges reflétant un site Internet complet, facile de navigation, d'actualité et facile à administrer. Pour vous donner un ordre de comparaison mesdames, ce site était comparable à l'homme idéal !

Premier coup de théâtre : Nous perdons 12 mois à attendre la réponse à notre demande de subvention pour lancer la mise en œuvre du cahier des charges.

Chapitre 3 : d'une page blanche, on élabore un site

La machine était donc en marche, Martine (du studio Havana) nous a fait des propositions graphiques mettant toute l'équipe de l'ACSSQ d'accord vite fait bien fait, inutile de souligner l'exploit !

Et nous avons alors commencé à échanger avec Manu, le Mac Giver qui met en place toutes les fonctions du site.

Ce qui fait qu'en cliquant, on obtient ce que l'on veut. Mais que veut-on ?

Comment concilier les demandes des internautes et les possibilités temporelles et matérielles des salariés à travers un outil : le site ? Piqués par la frénésie du projet, ce sont des centaines de mails d'échanges n'importe quand, à n'importe quelle heure qui font



Deuxième coup de théâtre : demande de subvention refusée pour de la prestation, nous devons partir sur fonds propres vers un projet plus que très très réduit.

Troisième coup de théâtre : Nous décidons finalement de ne pas réduire le projet et de nous offrir à nous salariés, adhérents et internautes en tout genre, un site digne de ce nom, conforme au projet initial.

qu'aujourd'hui, le site est en ligne.

C'est un sentiment étrange, celui d'avoir réussi et celui d'avoir envie que ça ne se soit jamais arrêté : toujours améliorer, se projeter dans l'univers infini des possibilités informatiques ... pourvu qu'on soit tombé sur la bonne équipe.

Merci à vous équipe du Studio Havana.

Ce site permet de mettre en lumière le travail réalisé avec vous habitants, adhérents, bénévoles actifs et hyper actifs.

Merci pour tout ce que vous nous apportez.

C'est votre site.

Sommaire

Dossier : La saisonnalité	p. 2
Pratique	p. 3
En bref	p. 3
Portrait : La Mutualité Française 05	p. 3
Vos rendez-vous	p. 4
Expression libre	p. 4

Le Relais Services Publics Queyras a obtenu une nouvelle labellisation suite à un audit* effectué le 6 octobre 2014 par l'Association des Lieux d'Accueil des TRAvailleurs Saisonniers (ALATRAS). Et cerise sur le gâteau nous sommes les premiers à obtenir cette reconnaissance en région PACA ...

... La suite en page 2

Une maison des saisonnalités dans le Queyras

Par Laetitia Pras

Le Relais Services Publics Queyras a obtenu une nouvelle labellisation suite à un audit* effectué le 6 octobre 2014 par l'Association des Lieux d'Accueil des TRAvailleurs Saisonniers (ALATRAS).

Et cerise sur le gâteau nous sommes les premiers à obtenir cette reconnaissance en région PACA !

En bref, Une maison des saisonnalités c'est un lieu d'accueil qui informe et oriente tous les publics : les travailleurs saisonniers - ou les personnes en passe de le devenir - comme les employeurs.

Ces lieux peuvent avoir d'autres dénominations comme : maisons des saisonniers, maisons du travail saisonnier, points accueil saisonniers etc. Ce sont des professionnels à votre écoute.

Les Maisons des saisonnalités travaillent en réseau au niveau national. Les agents qui vous accueillent vous orienteront vers les bonnes personnes et les bons services.

Des services de qualité, ces lieux répondent aux besoins de leurs publics en proposant :

- des informations générales relatives aux réglementations en vigueur, à la protection sociale, à la formation, à la vie quotidienne, etc.
- la possibilité de déposer des offres d'emploi,
- des aides pour se loger le temps d'une saison ou plus.

Ces lieux mettent aussi gratuitement à disposition des outils informatiques et un accès à internet, de la documentation générale sur la vie quotidienne, les animations sur le territoire, des informations sur les services de transport, la santé...

C'est un Label national

Les Maisons des Saisonnalités, soucieuses d'apporter aux usagers et aux territoires les meilleurs services, se sont dotées cette année d'un label. Obtenu à la suite d'un audit, ce label garantit l'uniformité des services rendus au niveau national et leur qualité.

Ce label permet également la connaissance et la reconnaissance de ces structures d'accueil comme des partenaires incontournables et de faciliter l'ouverture d'autres Maisons des saisonnalités.

A savoir

Les maisons des saisonnalités organisent des forums de l'emploi saisonnier, des bilans santé etc.

(Source : ALATRAS)

*Audit : Un audit qualité est l'évaluation formelle, systématique et indépendante que la qualité d'un produit, d'un processus ou d'un système qui respecte des dispositions établies. Il permet d'identifier les écarts par rapport à un référentiel donné.

Se former quand on est saisonnier

par Clotilde Grumberg et Laetitia Pras

Le CPF :

c'est le Compte Personnel de Formation. Il remplace le DIF : Droit Individuel de Formation. Cela correspond à un nombre d'heures de formation que vous cumulez en fonction de votre nombre d'heures de travail réalisées chaque année. Pour vous donner un ordre d'idée : 1 an à plein temps ouvre droit à 25 heures de formation. Ces heures sont cumulables que vous changiez d'employeur, de contrat ou de secteur (du public au privé et inversement). Il y a un plafond de 150 heures. Ces heures de formation sont comptabilisées sur votre espace formation que vous devez créer sur Internet. C'est sur ce même espace que vous pouvez choisir la formation qualifiante ou certifiante, que vous souhaitez réaliser parmi des listes proposées.

Pour créer votre compte : www.moncompteformation.gouv.fr

Le dispositif formation saisonnier :

Les saisonniers, avec le soutien de la Région Provence Alpes Côte d'Azur et du Fongecif peuvent trouver des réponses adaptées à leurs problématiques de compétences et d'emploi.

Qu'ils soient en contrat de travail ou non, les saisonniers des Hautes Alpes, des Alpes de Haute Provence et de la Zone Grand Avignon, peuvent être conseillés dans le choix de leur formation et la voir financée.

Pour plus d'infos : un formulaire est à votre disposition au relais services publics à Aiguilles, ou contacter le fongécif, Adèle Kuentz.

Mail : a.kuentz@fongecif-paca.com

Les pièges à éviter :

- Faire sa demande de formation sans prendre en compte les délais de traitement de la demande de prise en charge : ne pas s'y prendre à la fin de la saison
- Croire que c'est le parcours du combattant.



Le bilan santé des saisonniers

Par Laetitia Jeacomine



Comment l'information et les inscriptions se sont-elles passées ?

L'info a été diffusée par internet (3615 Queyras, Facebook), le Dauphiné Libéré, Alpes 1 et les points infos. J'ai contacté les employeurs du Queyras par mail, téléphone, et je me suis déplacée dans des entreprises pour prendre quelques inscriptions.

Comme c'était la deuxième édition plusieurs saisonniers attendaient cette journée, et se sont manifestés dès le mois de décembre.

Victimes de notre succès, nous avons été obligés de refuser une dizaine de personnes et de clôturer les inscriptions prématurément.

Comment s'est déroulée cette journée ?

Le matin, il a fallu finaliser les derniers détails et accueillir les différentes structures. Étaient

présents avec nous : la Mutualité Française, le Planning familial, le Comité Départemental d'Éducation à la Santé, le centre de planification du Conseil Général, le Centre de Soins d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie ainsi que les professionnels de santé du territoire (Kinés, Infirmière, Dentiste, Médecin), la communauté de communes, le centre hospitalier, la maison de santé.

Tous ont été des partenaires incontournables pour la bonne réalisation de cette journée.

Les saisonniers sont arrivés à partir de 12h. Un dossier contenant de l'info locale et des questionnaires anonymes (état de santé général et satisfaction) leurs ont été remis. Il y avait également des stands sur l'audition, la nutrition et la contraception ce qui a permis de les faire patienter entre deux rdv.

Comment j'ai vécu ma 1^{ère} action sur mon nouveau poste ?

J'ai trouvé très intéressant de m'occuper des préparations et du déroulement de cette journée, j'ai apprécié le contact avec les employeurs et les saisonniers. Je pense avoir réussi le défi, n'étant sur ce poste que depuis septembre.

Merci à tous les professionnels participant ainsi que les saisonniers d'avoir répondu présents !!!

A l'année prochaine.

J'ai testé pour vous la fête de fin de saison

Par Clotilde Grunberg

On dit souvent que les fins de saisons sont tristes. L'hiver, la neige fond laissant derrière elle un paysage gris sans âme végétale qui vive.

L'été, le soleil nous quitte laissant derrière lui une liste incommensurable de choses à faire : changer les pneus, s'occuper du bois – ou commander les deux tonnes de pellets – racheter des mouffes, etc. Et bien personnellement, je vois les choses autrement. Certes, je ne suis pas saisonnière mais j'avoue que j'adore ... les fêtes de fin de saison. J'ai testé pour vous la fête de fin de saison chez Pilou... sans avoir à conduire.

Enormément de Queyrassins et de Saisonniers assimilés ... et oui forcément, après une saison ... se retrouvent tous, remontés comme des coucous, prêts à fêter la fin d'un travail souvent prenant et laborieux.



- ⊕ Tu es enrichi de ta saison, ton compte bancaire aussi et tu es entraîné dans l'ambiance festive.
- ⊖ ... parfois trop entraîné. Tu veux dire bonjour à tout le monde mais ils se mettent tous à arriver avec des jumeaux dont tu ne connaissais pas l'existence et tu ne sais pas auquel dire bonjour en premier, ils n'arrêtent pas de bouger. Petit à petit ton compte bancaire diminue au même rythme que la boisson qui se trouve dans ton verre. Et oui, j'avais oublié de le mentionner, Pilou a une carte très variée de boissons.
- ⊕ Tu te fais plaisir si tu es conducteur avec de nombreux jus de fruits.
- ⊖ Tu te fais plaisir si tu n'es pas conducteur mais tu sens moins les fruits... et le lendemain tu troquerais tous tes copains contre ton nouveau meilleur ami : le doliplane mille. Personnellement, je garde toujours ma dignité en ayant bu plus de deux verres et j'habite à 250 mètres de chez Pilou. Je peux y rentrer à pied.
- ⊕ Je ne suis un danger ni pour moi ni pour les autres.
- ⊖ Quand on rentre à pied en zigzagant légèrement sur 250 mètres, on peut mettre plus de temps pour rentrer chez soi qu'en étant sobre et en prenant la voiture pour rentrer à Ceillac. Pour les lendemains, vous pouvez écouter « les 4 saisons » de Vivaldi ou regarder une nouvelle saison de votre série préférée en sirotant du paracétamol.

En Bref

Culture

Du nouveau à l'Ogival en partenariat avec la mairie de Ristolas.

Nous vous proposons pour organiser vos soirées, événements ... un tout compris « Location salle équipée ». Nous avons également mis en place des formules de résidences artistiques.

Le lieu est modulable en fonction des besoins technique des créations.

renseignements :

David Lasnier, responsable culturel : 04.92.46.69.01/
06.11.78.83.94
Association Culturelle Sociale et Sportive du Queyras
HLM Le Lombard
05470 Aiguilles

Appli : Avant de conduire, interrogez votre smartphone !

AlcooTel est un test d'alcoolémie gratuit. En quelques clics, et après avoir indiqué quelques paramètres – sexe, âge, poids et taille – et ses consommations, une estimation du taux d'alcool dans le sang apparaît en temps réel. Elle permet de connaître l'heure indicative à laquelle la reprise du volant peut se faire en toute sécurité.

Les résultats de ce test sont donnés à titre indicatif. Cette application a pour objectif de sensibiliser et d'informer le public sur les dangers de l'alcool au volant.



Pour la 10^{ème} année, le Relais Services Publics Queyras organise un après-midi « Jobs d'été », le Lundi 27 Avril 2015 de 14h30 à 17h, à la Maison de Services aux Publics à Aiguilles. Vous pourrez consulter les offres d'emploi du territoire et être accompagné pour rédiger votre CV si vous n'en n'avez pas !

Tarifs Centre de loisirs et Camps 2015

quotient familial	barème	journée ALSH	camp 3 jours	camp 4 jours	camp 5 jours
de 0,00€ à 500€	I	8,00 €	90,00 €	120,00 €	150,00 €
de 501€ à 700€	II	11,50 €	93,00 €	124,00 €	155,00 €
de 701€ à 1000€	III	15,00 €	96,00 €	128,00 €	160,00 €
de 1001€ à 1600€	IV	17,50 €	102,00 €	136,00 €	170,00 €
au dessus de 1600€	V	21,00 €	108,00 €	144,00 €	180,00 €

Baisse relative de 10% pour les familles, du fait de la suppression de tranches de Quotient familial "NON CAF"

La coopération entre les territoires du Grand Briançonnais et du Ventoux

par Alexandre Forest et Laetitia Pras

Depuis le mois de mai 2014, nous travaillons dans le cadre du programme européen LEADER pour favoriser le travail saisonnier tout au long de l'année.

Notre stratégie, pour démarrer, repose sur la complémentarité saisonnière offerte par les quatre communautés de communes du Grand Briançonnais et le comité de bassin d'emploi du Mont Ventoux - Comtat Venaissin (dans le Vaucluse). D'autres territoires viendront renforcer à terme les opportunités de travail au fil des mois.

Dans un premier temps, nous avons accompagné nos partenaires du Ventoux en leur transférant notre expérience sur l'accueil des saisonniers dans nos territoires alpins. Notamment en matière de services aux usagers avec les trois relais services publics et la maison des saisonniers, le volet logement a également été évoqué.

Nous avons travaillé sur la mise à jour du guide d'accueil en Grand Briançonnais ; un topo saisonnier va également voir le jour.

Dans un but de promotion et de communication dynamique, deux films ont été réalisés. Ils présentent les métiers saisonniers de nos deux territoires au travers d'interviews et mises en situations au cœur des entreprises.

Pour terminer, nous développons un outil Internet :

www.espritsaison.jobs

Ce site et ses applications mobiles seront les outils opérationnels de ce projet.

Il fait suite à une série de rencontres et entretiens, réalisés durant l'automne 2014, avec des saisonniers, des entreprises et des partenaires.

Le constat, ressortant de ces discussions, est qu'il faut travailler davantage sur la qualité de la relation pour faciliter les échanges interpersonnels et donc réduire le fossé culturel qui est en train de se creuser entre l'entrepreneur et le saisonnier.

Cette compréhension réciproque améliorée rejaillira sur la qualité des services aux clients, et in fine contribuera à valoriser l'attractivité économique et touristique.

Nous faisons le pari que cet outil trouvera sa place dans le paysage saisonnier. Il permettra de trouver toute l'information nécessaire pour bien vivre ses saisons, et surtout saisir les opportunités du « bouche à oreilles » autant que des liens essentiels en utilisant le réseau social dédié.

Son lancement grand public est prévu, au plus tard, le 1er juin 2015.



Y'a plus de saisons ma p'tite Dame !

Par Corinne Nabonne

Il est où le temps où la neige tombait abondamment en décembre ?

Il est où le bleu « Queyras » qui inondait notre ciel de janvier au retour d'Est de mars ? Pas besoin de scientifiques pour constater que nous avons des hivers plus doux, des printemps pluvieux. De la neige en moins grande quantité et sur des terres moins gelées. La faute au réchauffement climatique disent-ils !

Alors qu'advient-il de nos stations ? Faut-il faire évoluer les canons à neige qui ne sont plus optimisés

du fait de températures trop douces ?

Ou faut-il stopper ces derniers qui usent nos ressources en eau ? Faut-il trouver d'autres alternatives économiques ?

Ou faut-il user du pôle emploi ? Ou le réchauffement climatique joue un rôle sur notre économie. Il est de notre responsabilité. Agissons à notre petit niveau pour faire changer les choses et laisser à nos enfants un "territoire sain". La météo nous la subissons, mais notre environnement et l'économie qui en découle c'est notre préoccupation à tous.

La mutualité française Hautes-Alpes

Par Denis Philippe, Président départemental



La Mutualité Française Hautes-Alpes Présidée par Denis PHILIPPE, la Mutualité Française Hautes-Alpes, fédère 132 mutuelles représentant en personnes protégées : 1 haut-alpin sur 2. Composante de la Mutualité Française PACA à l'instar des 5 autres départements Alpes de hautes provences, Alpes maritimes, Bouches-du Rhone, Var et Vaucluse, elle a pour mission d'animer et coordonner la vie mutualiste sur son territoire. Responsable de la déclinaison locale des missions fédératives, elle met également en œuvre des actions de prévention et de promotion de la santé, sous

la coordination de la Mutualité Française PACA. Les missions de la délégation des Hautes-Alpes, sont, à l'échelle du département :
- Animer et coordonner le mouvement mutualiste,
- Représenter la Fédération Nationale de la Mutualité Française auprès des pouvoirs publics, des élus politiques, des décideurs sanitaires et sociaux et des responsables associatifs. A ce titre, elle en est l'interlocutrice privilégiée.
- Mettre en place des politiques de conventionnements mutualistes et les négocier avec les professionnels de santé
- Renforcer et développer les actions et les partenariats.
- Promouvoir l'Economie Sociale, dont elle est un membre actif.
- Elaborer et conduire le programme régional mutualiste de prévention et de promotion de la santé (ateliers mémoire, nutrition, équilibre

en faveur des seniors, ateliers gestes premiers secours pédiatriques pour les futures parents, journée « Bilan de santé des saisonniers » lors des saisons d'hiver...)
- Participer à l'organisation et à la coordination de l'offre de soins et de services mutualistes. Elle accueille, à ce jour, sur son département, deux établissements de soins mutualistes. «La Mutualité Française Hautes-Alpes c'est aussi une structure qui défend des

valeurs et milite en faveur de la modernisation du système de santé et de protection sociale», déclare Denis PHILIPPE, président départemental et vice-président régional. En effet, des élus mutualistes siègent dans les caisses d'Assurance Maladie ou encore l'Agence Régionale de Santé. Enfin, la Mutualité Française est représentée au Conseil Economique et Social et Environnemental PACA, au collège « employeurs » où elle est représentée par Mr Denis PHILIPPE.



Crédit photo : Martine Fresco

Expression libre !!!

L'assemblée générale de l'ACSSQ

Par Nicolas Hubert et Pascale Tonda

L'assemblée Générale de l'ACSSQ : un moment incontournable mais qui peut se penser autrement ... Le 13 février dernier s'est tenue notre assemblée générale à l'Hôtel d'Aiguilles. Au programme : les représentants de l'association, bénévoles et salariés, ont présenté l'exercice 2014 à travers le rapport moral de la présidente, les comptes, le rapport d'activité et les futurs projets de l'année 2015. Le compte rendu de cette assemblée générale est disponible sur notre site Internet et a été envoyé à tous les adhérents et partenaires de notre association. Nous remercions tous les participants adhérents et élus (106 personnes présentes dont 66 adhérents), qui ont assisté à cette soirée incontournable pour la vie de notre association, malgré le temps qui nous fait des surprises comme chaque année à cette époque. Un grand merci également à l'Hôtel d'Aiguilles de nous avoir accueillis et laissés la liberté de nous organiser comme il nous semblait bon. Malgré ce succès partagé, nous nous interrogeons sur l'organisation de cet évènement majeur pour toute association en termes de représentativité.

L'ACSSQ est une association importante qui se doit de développer une certaine procédure liée à son statut. Cela est bien souvent vécu comme une contrainte par une grande partie des adhérents, bien que le but de cet exercice soit de rendre le fonctionnement transparent pour tout un chacun. Aussi, nous nous interrogeons sur le fait de transformer les modalités de cette assemblée pour la rendre plus attractive tout en lui conservant son caractère légal et utile. Comment pourrions-nous sortir de ces vieux schémas d'organisation que nous répétons année après année ? Comment sortir de ces représentations habituelles que nous avons toujours appliquées en adéquation avec la procédure obligatoire de nos statuts ? Le contenu est obligatoire mais les modalités d'animation, de diffusion, de vote, de rencontre ne le sont pas !!!! Donc n'hésitez pas à nous faire part d'idées que vous

avez vécues, de façon à nous permettre d'expérimenter d'autres possibilités. L'objet de trouver un format différent, est bien de mobiliser les jeunes, les actifs, les retraités et les familles qui utilisent les services toute l'année. Ils



Crédit photo : ACSSQ

ont beaucoup de difficultés à participer à cette vie associative qui est pourtant à leur service et qui existe grâce aussi à d'autres citoyens. Nous souhaitons que l'avenir soit différent et nous nous interrogeons sur la mobilisation de nos adhérents afin que chacun prenne conscience de

l'utilité de cette organisation collective. A ce jour, nous essayons de faire évoluer cette soirée en y intégrant des animations culturelles, un repas convivial et une ouverture vers le territoire en organisant la réunion dans chaque village depuis maintenant 7 ans. Nous avons fait évoluer nos statuts dans le but d'y intégrer un volet « adhérent actif » pour marquer et encourager la participation. Nous développons une écoute et des commissions par secteur, ouvertes à tous, adhérents ou non. Nous recherchons des modalités innovantes d'organisation pour toujours nous adapter à l'actualité. Une chose est sûre, c'est avec et par les habitants que nous pourrions trouver et adapter « votre » organisation. Nous ne cherchons pas de solutions immédiates et nous souhaitons réfléchir ensemble « parents, usagers, adhérents, élus, autres associations/structures, membres du conseil d'administration et salariés de l'ACSSQ » à la création d'un nouveau mode d'organisation

qui favorise l'implication et la participation des habitants. L'ACSSQ est une dame d'un certain âge qui n'a pas toute la souplesse de sa jeunesse mais qui a la sagesse et l'esprit grand ouvert pour co-construire, co-rechercher, co-produire ensemble de nouvelles conceptions au bien vivre ensemble. Malgré son âge et plus que jamais dans la société actuelle, cette dame garde l'envie d'agir pour l'avenir social et culturel, l'envie de partager et de confronter pour avancer, l'envie de sortir des sentiers battus et promouvoir des réponses nouvelles. Cela passe par la collaboration, la coopération et cela demande à tout un chacun d'apaiser ses rancœurs et ses exigences à l'égard de l'autre. Encourager les initiatives collectives et hors normes qui visent l'amélioration de la vie quotidienne est pour nous très important. Nous demeurons cependant parfois contraints dans nos limites mais n'est-ce pas le lot de tout le monde ? Donc merci d'avance à tous ceux qui souhaiteront faire partie de l'aventure et tous ceux qui nous encourageront à continuer d'être sur un développement créatif au service de tous.

■ Direction et Accueil : Tél. 04 92 46 82 55 - Email : nicolas.acssq@queyras.org - pascale.acssq@queyras.org - aurore.acssq@queyras.org ■ Sport : Tél. 04 92 46 82 55 - Email : victor.acssq@queyras.org
■ Culture : Tél. 04 92 46 69 01 - Email : david.acssq@queyras.org ■ Jeunesse / Famille : Tél. 04 92 46 69 00 - Email : paul.acssq@queyras.org ■ Pôle ressource : Tél. 04 92 46 85 86
Email : pole.ressource.acssq@queyras.org ■ EOE : Tél. 04 92 46 82 55 - Email : eoep.acssq@queyras.org ■ Crèche : Tél. 04 92 46 81 01 - Email : crechendo.acssq@queyras.org ■ Cyber Queyras : Tél. 04 92 20 10 48 - Email : cyber.acssq@queyras.org
■ Relais Services Publics : Tél. 04 92 46 85 23 - Email : laetitia.acssq@queyras.org - rsp.acssq@queyras.org ■ Aînés : Tél. 04 92 46 89 69 - Email : martine.acssq@queyras.org ■ Plateforme ressource formation : Tél. 04 92 46 82 55 - Email : ressourceformation@queyras.org ■ Handicap : Tél. 07 81 76 45 53 - Email : autonomie.acssq@queyras.org

Lou Pitchoun Queyrassin est une lettre d'information de l'Association Culturelle Sociale et Sportive du Queyras, centre social rural intercommunal. Site Internet : www.queyras.org Email : acssq.queyras@queyras.org. Adresse : HLM le Lombard - 05470 Aiguilles Tél. 04 92 46 82 55 - Fax 04 92 46 87 14 Directrice de la publication : Henriette Darbousset. Equipe rédactionnelle : Henriette Darbousset, Laetitia Jeacomine, Clotilde Grunberg, Alexandre Forest, Laetitia Pras, David Lasnier, Pascale Tonda, Nicolas Hubert. Merci à l'ensemble du personnel et des usagers ayant participé à l'élaboration des articles de ce journal. Charte graphique : roxane.jaillet@orange.fr - Execution en interne : ACSSQ. Impression : Imprimerie des Alpes. Sur papier recyclé.



Vos Rendez-vous

- **Mardi 5 mai 2015**
Tournoi foot en salle Gymnase de Guillestre.
- **Mercredi 6 mai 2015**
Rando santé pour les Aînés Les Escoyères.
- **Vendredi 15 mai 2015**
Théâtre la coopérative - Salle polyvalente de Ceillac à 21h.
- **Samedi 16 mai 2015**
Théâtre la coopérative - Salle polyvalente d'Arvieux à 21h.
- **Mercredi 20 et jeudi 21 mai 2015**
Documentaire « Un revenu pour la vie », en présence du réalisateur - Queyras
- **Jeudi 21 mai 2015**
Cinéma - débat sur la garde alternée, lieu à définir à 18h
- **Vendredi 22 mai 2015,**
Théâtre enfants dès 3 ans « Cacahuète raconte la formidable histoire du magicien d'oz » Salle polyvalente de Molines à 18h
- **Samedi 23 mai 2015,**
Théâtre enfants dès 3 ans « Cacahuète raconte la formidable histoire du magicien d'oz » Salle polyvalente d'Aiguilles à 18h
- **Vendredi 5 et samedi 6 juin 2015**
« Faites de la culture », Activités culturelles - Salle de l'Ogival à Ristolas.
- **Vendredi 5, samedi 6 et vendredi 7 juin 2015**
Week-end famille en Camargue